

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng ... năm 2026

PHỤ LỤC 1

**BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 VÀ KẾ HOẠCH
HOẠT ĐỘNG NĂM 2026 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN HÀNG HẢI THĂNG LONG**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long (HĐQT Công ty Thăng Long Maritime) xin báo cáo Đại hội đồng Cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên về kết quả hoạt động trong năm 2025 và kế hoạch hoạt động của HĐQT trong năm 2026 như sau:

I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025:

1. Thành viên của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị Công ty Thăng Long Maritime không có sự thay đổi thành viên, danh sách TV. HĐQT vẫn duy trì như sau:

- | | |
|-----------------------|-----------------------------|
| 1. Ông Trần Duy Tân | : Chủ tịch HĐQT; |
| 2. Ông Phan Công | : Thành viên HĐQT/Giám đốc; |
| 3. Ông Lê Thiện Nhật | : Thành viên HĐQT; |
| 4. Ông Bùi Văn Hiến | : Thành viên HĐQT; |
| 5. Ông Trần Chí Thành | : Thành viên HĐQT. |

HĐQT Công ty Thăng Long Maritime hoạt động theo Điều lệ Công ty và quy chế hoạt động của HĐQT và Quy chế về mối quan hệ công việc của HĐQT với Ban điều hành và các tổ chức trong Công ty Thăng Long Maritime.

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025:

Trong năm 2025, thị trường vận tải biển diễn biến phức tạp và biến động mạnh. Giá cước vận tải biển đảo chiều và duy trì xu hướng biến động trong thời gian dài do tác động của các yếu tố địa chính trị và chính sách thuế quan, qua đó ảnh hưởng đáng kể đến chuỗi cung ứng toàn cầu. Những biến động này là một trong các nguyên nhân tác động tiêu cực đến các chỉ tiêu về doanh thu và lợi nhuận của Công ty. Ở chiều ngược lại, thị trường mua bán tàu vẫn duy trì ở mức giá cao, gây nhiều trở ngại cho công tác đầu tư, phát triển đội tàu cũng như kế hoạch tăng vốn của Thăng Long Maritime. Trước bối cảnh thị trường đan xen nhiều khó khăn và thuận lợi, Hội đồng quản trị Công ty đã chủ động, linh hoạt xây dựng và triển khai các giải pháp phù hợp; đồng thời chỉ đạo Ban điều hành tập trung thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, đảm bảo sử dụng hiệu quả các

nguồn lực nhằm hoàn thành các chỉ tiêu do Đại hội đồng cổ đông giao, trên cơ sở tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

Bên cạnh việc thực hiện đầy đủ các chức năng quản lý và giám sát đối với công tác điều hành của Giám đốc và đội ngũ cán bộ quản lý, Hội đồng quản trị đã phối hợp chặt chẽ với Ban điều hành để kịp thời đưa ra các giải pháp tháo gỡ khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Đồng thời, HĐQT cũng phối hợp hiệu quả với Ban Kiểm soát nhằm đảm bảo các hoạt động của Công ty được triển khai an toàn, minh bạch và bảo toàn vốn.

Với tinh thần trách nhiệm cao, sự đoàn kết và hợp tác chặt chẽ trong thực hiện nhiệm vụ, Hội đồng quản trị luôn hành động một cách trung thực, cẩn trọng vì lợi ích hợp pháp của cổ đông và Công ty, qua đó chỉ đạo và giám sát việc triển khai thực hiện đầy đủ, hiệu quả các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.

a. Công tác quản lý, giám sát và điều hành

Hội đồng quản trị hoạt động tuân thủ đầy đủ các quy định tại Điều lệ Công ty; thực hiện việc chỉ đạo bộ máy điều hành theo đúng Quy chế phối hợp giữa Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc; đồng thời phối hợp chặt chẽ với Ban Kiểm soát trong việc triển khai và thực hiện các ý kiến, kiến nghị nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và kiểm soát nội bộ. HĐQT luôn bám sát tình hình thực tế hoạt động của Công ty, thường xuyên làm việc với Ban Giám đốc để kịp thời đưa ra các chủ trương, quyết sách phù hợp, qua đó chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ Công ty thực hiện tốt các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đã đề ra.

- Công tác giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh: Hội đồng quản trị duy trì thường xuyên công tác giám sát đối với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, nhằm đảm bảo các hoạt động được triển khai an toàn, hiệu quả và tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật. Việc điều hành được thực hiện theo đúng kế hoạch đã đề ra cũng như các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị. Đồng thời, HĐQT thực hiện quản trị Công ty theo các chuẩn mực hành vi và đạo đức nghề nghiệp, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của cổ đông.

Kết quả SXKD năm 2025 của đơn vị như sau:

Đvt: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ TH so với KH năm 2025
1	Doanh thu	520.000	645.244	124%
2	Lợi nhuận trước thuế	28.000	27.838	99%
3	Lợi nhuận sau thuế	22.400	22.076	99%
4	Nộp NSNN	6.300	7.065	112%

Ghi chú: Lợi nhuận trước thuế đạt 108% kế hoạch năm nếu không bao gồm việc tái cấu trúc khoản vay đầu tư tàu PVT Estella (không nằm trong kế hoạch).

*** Chi tiết tình hình hoạt động của từng dịch vụ:**

Dịch vụ vận tải: Trong năm 2025, doanh thu từ hoạt động vận tải chiếm khoảng 49% tổng doanh thu của Công ty, trong khi lợi nhuận trước thuế chiếm khoảng 60% tổng lợi nhuận trước thuế. Kết quả khai thác cụ thể đối với từng tàu như sau:

- **Tàu PVT Dawn:** Năm 2025, tàu PVT Dawn được khai thác theo hình thức cho thuê định hạn (TC), mang lại doanh thu thực hiện 118,2 tỷ đồng, đạt 107% kế hoạch năm. Lợi nhuận gộp đạt 36,8 tỷ đồng, góp phần quan trọng vào hiệu quả chung của hoạt động vận tải.
- **Tàu PVT Estella:** Sau khi hoàn thành đợt sửa chữa định kỳ đặc biệt (SS3) vào tháng 3/2025, tàu PVT Estella tiếp tục được khai thác theo hình thức cho thuê định hạn (TC). Doanh thu thực hiện trong năm đạt 104,0 tỷ đồng, tương đương 102% kế hoạch, lợi nhuận gộp đạt 26,2 tỷ đồng.
- **Tàu PVT Gloria:** Trong năm 2025, tàu PVT Gloria được khai thác theo hình thức cho thuê định hạn (TC) và cho thuê chuyến (TCT), mang lại tổng doanh thu thực hiện 96,7 tỷ đồng, đạt 95% kế hoạch năm. Lợi nhuận gộp đạt 10,2 tỷ đồng.

Dịch vụ đại lý hàng hải: Trong năm 2025, doanh thu từ hoạt động đại lý hàng hải chiếm khoảng 27% tổng doanh thu của Công ty, trong khi lợi nhuận gộp chiếm khoảng 7% tổng lợi nhuận gộp. Công ty đã thực hiện thành công 68 chuyến tàu dầu thô cho PVTrans Pacific tại các mỏ dầu như Bạch Hổ, Đại Hùng, Tê Giác Trắng, Chim Sáo, Sư Tử Đen, Rồng, Rạng Đông, cùng một số mỏ khác. Hoạt động đại lý hàng hải trong năm đã mang lại doanh thu 174,4 tỷ đồng, đạt 126% kế hoạch năm, với lợi nhuận gộp đạt 5,7 tỷ đồng, góp phần quan trọng vào việc đa dạng hóa nguồn thu và ổn định kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Dịch vụ khác: Trong kỳ, doanh thu từ hoạt động cung cấp các dịch vụ khác đạt 4,2 tỷ đồng, trong đó Công ty thực hiện dịch vụ vận chuyển 5,5 tấn đạm Cà Mau với doanh thu 804 triệu đồng. Lợi nhuận gộp từ nhóm dịch vụ này đạt 1,3 tỷ đồng. Bên cạnh đó, doanh thu từ hoạt động cung cấp hàng hóa khác đạt 138,7 tỷ đồng, góp phần bổ sung nguồn thu cho Công ty và hỗ trợ hiệu quả cho hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025.

- **Về bảo toàn và phát triển nguồn vốn:** Hội đồng quản trị thực hiện giám sát chặt chẽ công tác quản lý và sử dụng nguồn vốn của Công ty theo đúng các quy định hiện hành của pháp luật, đảm bảo việc sử dụng vốn an toàn, hiệu quả và đúng mục đích. Đồng thời, HĐQT theo dõi, giám sát và phân tích tình hình tài chính của Công ty, bao gồm công tác xử lý và thu hồi công nợ, thanh toán các khoản vay, đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh và hiệu quả sử dụng vốn, qua đó kịp thời đưa ra các chỉ đạo phù hợp nhằm bảo toàn và phát triển nguồn vốn của Công ty.

- **Công tác đầu tư, tái cấu trúc, tăng/giảm vốn, niêm yết cổ phiếu, chia cổ tức và quyết toán thuế:**

+ **Công tác tăng vốn và chia cổ tức:** Trong năm 2025, nhằm bổ sung nguồn vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển đội tàu, Công ty đã thực hiện tăng vốn điều lệ thông qua việc chia cổ tức bằng cổ phiếu cho các cổ đông hiện hữu. Theo đó, vốn điều lệ của Công ty được nâng từ 231,23 tỷ đồng lên 277,48 tỷ đồng. Công ty đã hoàn tất đầy đủ các thủ tục pháp lý liên quan và thực hiện thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp vào ngày 01/12/2025 theo đúng quy định của pháp luật.

+ **Công tác đầu tư:** Theo kế hoạch năm 2025, Công ty dự kiến đầu tư 01 tàu hàng rời Handysize với trọng tải khoảng 32.000–40.000 DWT. Tuy nhiên, do mặt bằng giá tàu trên thị trường duy trì ở mức cao trong khi số lượng tàu chào bán hạn chế, chủ yếu là tàu có lớn tuổi, việc triển khai đầu tư trong năm 2025 được đánh giá là không đảm bảo hiệu quả. Bên cạnh đó, tổng mức đầu tư dự kiến ở mức khoảng 13,25 triệu USD cũng gây nhiều khó khăn trong việc tìm kiếm tàu phù hợp với các tiêu chí kỹ thuật, kinh tế và chiến lược phát triển đội tàu của Công ty. Trên cơ sở cân nhắc thận trọng các yếu tố thị trường và hiệu quả đầu tư, Công ty chưa triển khai thực hiện kế hoạch đầu tư tàu trong năm 2025.

+ **Công tác tái cấu trúc:** Nhằm giảm chi phí tài chính và nâng cao hiệu quả của dự án đầu tư tàu PVT Estella, trong tháng 11/2025, Công ty đã thực hiện tái cấu trúc thành công khoản vay phục vụ đầu tư tàu này. Theo đó, khoản nợ vay được chuyển từ Ngân hàng TPBank – Chi nhánh Bến Thành sang Ngân hàng Vietcombank – Chi nhánh Tây Sài Gòn, qua đó góp phần cải thiện cấu trúc tài chính, tối ưu chi phí vay vốn và nâng cao hiệu quả đầu tư của dự án.

+ **Công tác quyết toán thuế:** Trong năm 2025, Công ty đã hoàn thành công tác quyết toán thuế cho 03 năm, từ năm 2022 đến hết năm 2024, theo đúng quy định của pháp luật về thuế.

+ **Công tác tìm kiếm cổ đông chiến lược:** Công tác tìm kiếm cổ đông chiến lược bên ngoài tiếp tục được Công ty tích cực triển khai. Trong năm, Công ty đã có các buổi làm việc sơ bộ với một số công ty tư vấn chứng khoán và tổ chức các buổi gặp gỡ, trao đổi với các nhà đầu tư chiến lược quan tâm đến tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Tuy nhiên, để nâng cao khả năng thu hút các nhà đầu tư chiến lược, Công ty cần tiếp tục mở rộng quy mô hoạt động, đa dạng hóa các loại hình dịch vụ, đồng thời cải thiện và nâng cao các chỉ số tài chính nhằm gia tăng sức hấp dẫn và tính cạnh tranh trên thị trường vốn.

+ **Về công tác tổ chức, nhân sự:** Hội đồng quản trị thực hiện giám sát công tác tuyển dụng, sử dụng và chấm dứt hợp đồng lao động phù hợp với các chế độ, chính sách hiện hành của Nhà nước và kế hoạch định biên lao động đã được phê duyệt trong năm. Đồng thời, HĐQT giám sát việc thực hiện công tác bổ nhiệm, miễn nhiệm, luân chuyển cán bộ cũng như việc xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật và quy định nội bộ của Công ty. Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã ban hành quyết định bổ nhiệm lại có thời hạn chức danh Giám đốc Công ty và quyết định bổ nhiệm Trưởng phòng Hành chính – Nhân sự – Thuyền viên, góp phần kiện toàn bộ máy tổ chức và nâng cao hiệu quả công tác quản lý, điều hành.

+ **Về thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động và thực hành tiết kiệm:** Hội đồng quản trị giám sát việc thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động, bao gồm trả lương, thưởng, bảo hiểm xã hội và các quyền lợi khác, đảm bảo người lao động được hưởng đầy đủ tiền lương, phụ cấp và các chế độ theo đúng quy định của Nhà nước và của Công ty. Bên cạnh đó, HĐQT chỉ đạo việc sử dụng lao động hợp lý, hiệu quả, gắn với thực hành tiết kiệm chi phí trong toàn Công ty, bao gồm chi phí hoạt động và các chi phí khác, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và bảo toàn nguồn lực của Công ty.

b. Tổ chức các cuộc họp định kỳ và lấy ý kiến của HĐQT:

Trong năm 2025, nhằm phục vụ công tác quản lý và điều hành Công ty, Hội đồng quản trị đã tổ chức các cuộc họp trực tiếp và thực hiện lấy ý kiến bằng văn bản của các thành viên để xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền. Trên cơ sở đó, HĐQT đã ban hành các quyết định, nghị quyết chỉ đạo, làm căn cứ để Ban điều hành triển khai thực hiện các hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025. Tại các cuộc họp, Hội đồng quản trị đã tập trung phân tích, đánh giá tình hình hoạt động của Công ty, kịp thời xem xét và tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình triển khai sản xuất kinh doanh. Đồng thời, HĐQT thường xuyên theo dõi, bám sát và đôn đốc Ban điều hành trong việc xử lý các nội dung còn tồn đọng đã được nêu và kết luận tại các cuộc họp trước. Các vấn đề đã được Hội đồng quản trị xem xét, thảo luận và phê duyệt trong năm 2025 bao gồm 32 Nghị quyết, Quyết định cụ thể như sau:

STT	Số Nghị quyết	Số Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-HĐQT-I-HHIL		06/01/2025	Phê duyệt tự toán chi phí kiểm tra, sửa chữa định kỳ đặc biệt lần 3 (SS3) và đánh giá CAP tàu PVT Estella
2			15/01/2025	Phê duyệt sửa đổi Thỏa ước IDIT của Công ty Thăng Long
3	02/NQ-HĐQT-I-HHIL		22/01/2025	Phê duyệt Kế hoạch SXKD và đầu tư năm 2025
4	03/NQ-HĐQT-I-HHIL	03/NQ-HĐQT-I-HHIL	20/02/2025	Phê duyệt sửa đổi Quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty CPI Hàng hải Thăng Long
5		01/QĐ-HĐQT-I-HHIL	27/02/2025	Quyết định phê duyệt thành lập tổ thẩm định dự án đầu tư tàu hàng rời trọng tải khoảng 20.000 - 40.000 DWT
6	03A/NQ-HĐQT-I-HHIL		14/03/2025	Chốt danh sách tổ chức DHDCD
7	04/NQ-HĐQT-I-HHIL		19/03/2025	Phê duyệt phương án tín dụng với các ngân hàng
8		02/QĐ-HĐQT-I-HHIL	31/03/2025	Bổ nhiệm có thời hạn chức danh Trưởng phòng Hành chính – Nhân sự – Thuyền viên của Công ty cổ phần Hàng hải Thăng Long
9		03/QĐ-HĐQT-I-HHIL	02/04/2025	Cử cán bộ đi công tác nước ngoài
10	05/NQ-HĐQT-I-HHIL		10/04/2025	Gia hạn tổ chức DHDCD thường niên 2025
11	06/NQ-HĐQT-I-HHIL		28/04/2025	Phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện trích vào chi phí SXKD năm 2024
12		04/QĐ-HĐQT-I-HHIL	15/05/2025	Phê duyệt ban hành Quy chế đánh giá mức độ HIINV của CBNV và các phòng chức năng
13	07/NQ-HĐQT-I-HHIL		09/06/2025	Phê duyệt điều chỉnh chỉ tiêu doanh thu Kế hoạch SXKD và đầu tư năm 2025
14	08/NQ-HĐQT-I-HHIL		17/06/2025	Phê duyệt định biên lao động và kế hoạch chi phí tiền lương năm 2025 của Công ty
15	09/NQ-HĐQT-I-HHIL		30/06/2025	Phê duyệt phương án tín dụng với ngân hàng ACB
16	10/NQ-HĐQT-I-HHIL		30/6/2025	Phê duyệt phương án tín dụng với ngân hàng Techcombank
17	11/NQ-HĐQT-I-HHIL		30/06/2025	Chốt danh sách tổ chức DHDCD bất thường lần 1 năm 2025
18		05/QĐ-HĐQT-I-HHIL	19/8/2025	Phê duyệt sửa đổi ban hành Quy chế mối quan hệ công việc của HĐQT và BCH và các tổ chức trong Công ty TLM
19	12/NQ-HĐQT-I-HHIL		20/8/2025	Phê duyệt kế hoạch thi lao HĐQT và BKS 2025
20	13/NQ-HĐQT-I-HHIL		20/8/2025	Phê duyệt phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2024
21	14/NQ-HĐQT-I-HHIL		25/8/2025	Phê duyệt dự án đầu tư 01 tàu chở hàng rời trọng tải khoảng 32.000 – 40.000 DWT
22	15/NQ-HĐQT-I-HHIL		12/9/2025	Phê duyệt lựa chọn ngân hàng tài trợ dự án đầu tư tàu hàng rời trọng tải 32.000-40.000
23		06/QĐ-HĐQT-I-HHIL	30/9/2025	Phê duyệt ban hành Quy chế quản lý tài chính Công ty TLM
24	16/NQ-HĐQT-I-HHIL		10/10/2025	Lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2025
25		07/QĐ-HĐQT-I-HHIL	14/10/2025	Cử cán bộ đi công tác nước ngoài
26	17/NQ-HĐQT-I-HHIL		21/10/2025	Phê duyệt bổ nhiệm lại có thời hạn giữ chức vụ Giám đốc Công ty CPI Hàng hải Thăng
27	18/NQ-HĐQT-I-HHIL		22/10/2025	Phê duyệt tăng lương chức danh cho Giám đốc Công ty CPI Hàng hải Thăng Long
28	19/NQ-HĐQT-I-HHIL		22/10/2025	Phê duyệt tăng lương chức danh cho Chủ tịch HĐQT Công ty CPI Hàng hải Thăng Long
29	20/NQ-HĐQT-I-HHIL		22/10/2025	Thông qua việc triển khai phương án tăng vốn điều lệ bằng hình thức phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024
30	21/NQ-HĐQT-I-HHIL		18/11/2025	Tải cầu trúc khoản vay đầu tư tàu PVT Estella tại ngân hàng TPbank – CN Bến
31	22/NQ-HĐQT-I-HHIL		18/11/2025	Thông qua việc đăng ký tăng vốn điều lệ và sửa đổi điều lệ công ty sau khi hoàn tất việc phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2024
32	23/NQ-HĐQT-I-HHIL		08/12/2025	Phê duyệt ủy quyền cho Giám đốc quyết định việc bảo lãnh, thế chấp, cầm cố tài sản

3. Đánh giá chung tình hình thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng quản trị và Ban Giám đốc

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã thường xuyên chỉ đạo việc rà soát, đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh, đồng thời định hướng và đề ra các giải pháp tổ chức triển khai phù hợp với diễn biến của thị trường. Trên cơ sở đó, Công ty đã chủ động nắm bắt và khai thác tối đa các cơ hội, nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh. Hội đồng quản trị đã phối hợp chặt chẽ với Ban Giám đốc trong việc chỉ đạo và điều hành mọi hoạt động của Công ty một cách linh hoạt, bám sát định hướng phát triển và các chỉ tiêu kế hoạch đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Đồng thời, HĐQT cũng phối hợp hiệu quả với Ban Kiểm soát trong công tác quản lý, quản trị Công ty và thực hiện nghiêm túc các ý kiến, kiến nghị của Ban Kiểm soát. Với tinh thần trách nhiệm cao, các thành viên Hội đồng quản trị đã hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, qua đó góp phần quan trọng vào kết quả hoạt động và sự ổn định, phát triển của Công ty trong năm 2025.

Năm 2025 Hội đồng quản trị đã chủ động, nghiêm túc tổ chức triển khai và thực hiện đầy đủ các nội dung theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đã thông qua, góp phần duy trì ổn định hoạt động và tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Công ty trong các giai đoạn tiếp theo. Những việc chưa thực hiện được liên quan tới việc đầu tư, HĐQT đã nêu các nguyên nhân liên quan tới yếu tố thị trường dẫn tới không thực hiện được như trình bày ở trên.

Hoạt động của các thành viên Hội đồng quản trị:

Trong năm 2025, các thành viên Hội đồng quản trị đã tích cực thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo sự phân công; tham gia đầy đủ các cuộc họp Hội đồng quản trị và thực hiện quyền biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT. Các ý kiến tham gia thảo luận và quyết nghị của các thành viên đã góp phần quan trọng trong việc định hướng, chỉ đạo và nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý, điều hành của Công ty.

Cụ thể, hoạt động của các thành viên Hội đồng quản trị trong năm 2025 như sau:

3.1. Ông Trần Duy Tân – Chủ tịch Hội đồng Quản trị

- Thực hiện đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Hội đồng quản trị theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty; chịu trách nhiệm lãnh đạo chung và giám sát toàn diện các hoạt động trong toàn hệ thống của Công ty. Chủ trì việc triệu tập và điều hành các cuộc họp Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông theo thẩm quyền.
- Thay mặt Hội đồng quản trị ký ban hành các nghị quyết, quyết định và các văn bản thuộc thẩm quyền của HĐQT để tổ chức thực hiện; thực hiện trách nhiệm báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông và các cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định.
- Triệu tập, chủ trì các cuộc họp Hội đồng quản trị; phân công các thành viên HĐQT chuẩn bị nội dung, tài liệu phục vụ các cuộc họp theo yêu cầu thực tiễn hoạt động của Công ty.
- Chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và đôn đốc Ban điều hành trong việc tổ chức triển khai thực hiện các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị và các nhiệm vụ khác do HĐQT giao.
- Thay mặt Hội đồng quản trị tổ chức, chỉ đạo và giám sát việc quản lý, sử dụng hiệu quả nguồn vốn của Công ty.
- Trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm đối với các lĩnh vực trọng tâm, bao gồm:
 - + Xây dựng chiến lược và định hướng phát triển dài hạn của Công ty;
 - + Công tác đầu tư, phát triển phương tiện vận tải và tài sản của Công ty;
 - + Công tác đối ngoại, mở rộng và phát triển các loại hình dịch vụ.

3.2. Ông Phan Công – Thành viên Hội đồng Quản trị/Giám đốc

- Phụ trách công tác pháp lý và xây dựng, triển khai các cơ chế, chính sách quản lý của Công ty; là người đại diện theo pháp luật của Công ty, chịu trách nhiệm tổ chức điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty, đồng thời chịu trách nhiệm bảo toàn và phát triển nguồn vốn của Công ty.
- Trực tiếp tổ chức, chỉ đạo, điều hành và quản lý toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị và Đại hội đồng cổ đông. Định kỳ hoặc theo yêu cầu báo cáo Hội đồng quản trị về tình hình hoạt động và kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Tổ chức triển khai và quản lý việc thực hiện các hợp đồng kinh tế của Công ty, bao gồm hợp đồng thuê và cho thuê tàu, mua bán tàu, vay vốn tín dụng và các hợp đồng khác phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật và hiệu quả kinh tế.
- Triển khai thực hiện công tác đầu tư, phát triển và tái cấu trúc đội tàu, cũng như hoạt động kinh doanh thương mại của Công ty theo nghị quyết đã được phê duyệt; Trực tiếp làm việc với các tổ chức tín dụng và đối tác tài chính để thu xếp nguồn vốn phục vụ các dự án đầu tư của Công ty.
- Tổ chức, chỉ đạo công tác quản lý cổ đông; thực hiện công bố thông tin theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo tính kịp thời, đầy đủ và minh bạch trong hoạt động của Công ty.
- Tổ chức và chỉ đạo thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu hoạt động và định hướng phát triển của Công ty.
- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện công tác cơ cấu tổ chức bộ máy, quản lý lao động, tiền lương và công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của Giám đốc, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật và quy định nội bộ của Công ty.
- Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức Đảng, Công đoàn và Đoàn Thanh niên trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo đúng quy định hiện hành, góp phần xây dựng môi trường làm việc ổn định, đoàn kết và phát triển bền vững.
- Thực hiện đầy đủ trách nhiệm và quyền hạn của Chủ tịch Hội đồng quản trị theo nội dung được ủy quyền trong trường hợp Chủ tịch Hội đồng quản trị vắng mặt, bảo đảm hoạt động của Hội đồng quản trị được liên tục, thông suốt và đúng quy định.
- Tham gia tư vấn cho Hội đồng quản trị về công tác khai thác, quản lý đội tàu; các phương án và hợp đồng thuê tàu, nhằm nâng cao hiệu quả khai thác và phù hợp với định hướng sản xuất kinh doanh của Công ty.

3.3. Ông Lê Thiện Nhật – Thành viên Hội đồng Quản trị

- Thực hiện chức năng giám sát đối với Ban điều hành Công ty trong việc tổ chức triển khai và thực hiện các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị; đồng thời giám sát việc tuân thủ các quy định, quy chế nội bộ và các quy định của pháp luật liên quan đến hoạt động tài chính của Công ty.
- Tham gia đóng góp ý kiến trong việc xây dựng định hướng quy hoạch, chiến lược phát triển và tái cấu trúc đội tàu của Công ty; đồng thời tham gia định hướng phát triển các lĩnh vực kinh doanh khác có liên quan đến hoạt động vận tải và thương mại.
- Tham gia tư vấn và hỗ trợ Hội đồng quản trị trong các lĩnh vực tài chính; công tác tăng vốn; tìm kiếm và lựa chọn cổ đông chiến lược; đồng thời tư vấn các nội dung liên quan đến lộ trình và phương án niêm yết cổ phiếu của Công ty, qua đó góp phần nâng cao năng lực tài chính và vị thế của Công ty trên thị trường vốn.
- Tham gia tư vấn và hỗ trợ Hội đồng quản trị trong công tác thẩm định các dự án đầu tư và hồ sơ docking do Giám đốc trình Hội đồng quản trị, trên cơ sở xem xét, đánh giá các báo cáo và ý kiến tham mưu từ các bộ phận chuyên môn và bộ phận giúp việc của Công ty.

3.4. Ông Bùi Văn Hiến – Thành viên Hội đồng Quản trị

- Thực hiện giám sát công tác xây dựng và quyết toán ngân sách sửa chữa đội tàu; giám sát việc xây dựng các định mức kinh tế – kỹ thuật trong khai thác đội tàu, bao gồm định mức nhiên liệu, dầu nhớt và các chi phí kỹ thuật liên quan.
- Giám sát việc xây dựng, quản lý và thực hiện ngân sách chi phí hoạt động (Opex) phục vụ công tác quản lý và khai thác đội tàu của Công ty, nhằm đảm bảo sử dụng chi phí hiệu quả, tiết kiệm và tuân thủ các quy định, quy chế nội bộ.
- Tham gia tư vấn và hỗ trợ Hội đồng quản trị trong công tác thẩm định các dự án đầu tư và hồ sơ docking do Giám đốc trình Hội đồng quản trị, trên cơ sở xem xét, đánh giá các báo cáo và ý kiến tham mưu từ các bộ phận chuyên môn và bộ phận giúp việc của Công ty.
- Tham gia tư vấn cho Hội đồng quản trị trong việc xây dựng, rà soát và hoàn thiện các quy chế quản trị nội bộ của Công ty, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản trị và đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật.
- Tham gia tư vấn cho Hội đồng quản trị trong các công tác liên quan đến xây dựng chiến lược, kế hoạch và hoạt động đầu tư của Công ty, đặc biệt đối với các nội dung cần xin ý kiến hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt theo quy định.

3.5. Ông Trần Chí Thành – Thành viên Hội đồng Quản trị

- Tham gia công tác xây dựng, rà soát và báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh và các kế hoạch liên quan trình cấp có thẩm quyền.
- Phụ trách công tác phối hợp hoạt động giữa các tổ chức đoàn thể chính trị – xã hội trong Công ty với Hội đồng quản trị, góp phần tăng cường sự gắn kết, đồng thuận và hỗ trợ hiệu quả cho công tác quản trị, điều hành của Công ty.
- Thực hiện giám sát công tác đào tạo, công tác nhân sự, phát triển nguồn nhân lực, cũng như công tác quản lý lao động và tiền lương của Công ty, đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật và quy định nội bộ.
- Kiến nghị Hội đồng quản trị xem xét, phê duyệt các nội dung liên quan đến các Tờ trình về công tác nhân sự và tiền lương của Công ty theo thẩm quyền.

4. Công tác quản lý Công ty theo th lương c, vTnquy đ y trình eo

Hội đồng quản trị thực hiện công tác quản lý, chỉ đạo và giám sát đối với Ban điều hành trên cơ sở tuân thủ Điều lệ Công ty, các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị, Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Hội đồng quản trị và Giám đốc Công ty, Quy chế phối hợp giữa Chi ủy – Hội đồng quản trị – Giám đốc Công ty, cùng các quy chế nội bộ khác của Công ty Thăng Long Maritime. Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã thường xuyên thực hiện công tác quản lý, giám sát hoạt động điều hành của Giám đốc và Ban điều hành thông qua các cuộc họp sơ kết, tổng kết, các cuộc họp nội bộ của Công ty. Trên cơ sở các báo cáo định kỳ và tờ trình của Giám đốc, HĐQT kịp thời nắm bắt tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, xem xét, đánh giá và chỉ đạo xử lý các vấn đề phát sinh, đảm bảo hoạt động của Công ty được triển khai đúng định hướng, an toàn và hiệu quả.

Ngoài các cuộc họp định kỳ và đột xuất, Hội đồng quản trị còn thường xuyên trao đổi, làm việc với Ban Giám đốc Công ty khi phát sinh các vấn đề trong quá trình triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh. Qua đó, HĐQT kịp thời đưa ra các định hướng và chỉ đạo phù hợp, nhằm hạn chế và giảm thiểu các rủi ro có thể phát sinh, đồng thời duy trì hiệu quả hoạt động của Công ty trong từng lĩnh vực liên quan. Nhìn chung trong năm 2025, công tác phối hợp giữa Ban Giám đốc và Hội đồng quản trị được thực hiện kịp thời, chặt chẽ và mang tính hợp tác cao. Việc báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của Ban Giám đốc đối với Hội đồng quản trị đối với các vấn đề phát sinh trong hoạt động của Công ty được thực hiện đầy đủ, đúng quy trình và hiệu quả.

Các nội dung giám sát chủ yếu của Hội đồng quản trị đối với Giám đốc trong năm 2025 bao gồm:

- Giám sát công tác điều hành của Ban Giám đốc trong việc tổ chức triển khai và thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết và Quyết định của Hội đồng quản trị.

- Giám sát công tác chỉ đạo, điều hành trong việc triển khai thực hiện kế hoạch tăng vốn và kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty theo các mục tiêu và định hướng đã được phê duyệt.
- Giám sát công tác tổ chức bộ máy, quản lý nhân sự; việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy chế quản lý nội bộ của Công ty.

Trong năm 2025, Ban Giám đốc đã nỗ lực, chủ động và quyết liệt trong công tác chỉ đạo, điều hành mọi mặt hoạt động của Công ty, đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty, các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông cũng như các Nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị. Trên cơ sở các chỉ tiêu và kết quả đạt được, Hội đồng quản trị đánh giá Ban điều hành đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong năm 2025.

5. Thu nhập, thù lao của Hội đồng quản trị

Căn cứ Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long phê duyệt kế hoạch thù lao của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát năm 2025, Công ty đã thực hiện chi trả thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát theo đúng nội dung được thông qua và đã được đề cập tại mục 32 của Thuyết minh BCTC đã được kiểm toán.

6. Báo cáo về các giao dịch giữa Công ty với bên liên quan năm 2025

Trong năm 2025, Công ty có phát sinh các giao dịch với các bên liên quan, bao gồm Tổng công ty và các đơn vị thành viên trực thuộc Tổng công ty. Các giao dịch này được thực hiện trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật, đảm bảo nguyên tắc minh bạch, công khai và phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Chi tiết các giao dịch được tổng hợp tại mục 32 của Thuyết minh BCTC đã được kiểm toán.

III. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2026

Căn cứ định hướng phát triển của Công ty, tình hình thị trường và kết quả hoạt động năm 2025, Hội đồng quản trị xác định các nhiệm vụ trọng tâm và kế hoạch hoạt động trong năm 2026 nhằm tiếp tục nâng cao hiệu quả quản trị, điều hành, đảm bảo phát triển ổn định và bền vững. Các nhiệm vụ trọng tâm của Hội đồng quản trị trong năm 2026 bao gồm:

3.1. Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD:

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026
1	Vốn điều lệ	292.478
2	Tổng doanh thu	680.000
3	Lợi nhuận trước thuế	32.000
4	Lợi nhuận sau thuế	25.600
5	Nộp NSNN	7.300

3.2. Kế hoạch hoạt động, giám sát của Hội đồng quản trị năm 2026

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và chỉ đạo đối với hoạt động điều hành của Ban Giám đốc trong việc tổ chức triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị và các ý kiến, kiến nghị của Ban Kiểm soát Công ty Thăng Long Maritime.

- Thường xuyên theo dõi, nắm bắt và đánh giá tình hình cũng như kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo từng tháng, từng quý; tổ chức họp để thảo luận, phân tích và kịp thời đưa ra các giải pháp phù hợp. Đồng thời, chỉ đạo Ban điều hành chủ động xử lý các khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh, nhằm đảm bảo hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất kinh doanh đã được Tổng Công ty giao.

- Tổ chức các phiên họp Hội đồng quản trị và các phiên họp Hội đồng quản trị mở rộng (mời tham dự Ban Kiểm soát và Ban Điều hành như Ban Giám đốc, Kế toán trưởng, bộ phận liên quan...) theo định kỳ. Đồng thời tổ chức các cuộc họp bất thường khi cần thiết để xem xét, giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

- Chỉ đạo, tổ chức và triển khai công tác chuẩn bị và tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 của Công ty Thăng Long Maritime đảm bảo đúng trình tự, thủ tục và tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

Kính trình Đại hội thông qua.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HĐQT, TN (1b).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

TRẦN DUY TÂN

PHỤ LỤC 2

Tp. Hồ Chí Minh, ngày ... tháng ... năm 2026

**BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2026**

Kính gửi: Đại Hội đồng Cổ đông
Công ty Cổ phần Hàng Hải Thăng Long.

- ~ Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020;
- ~ Căn cứ Điều lệ của Công ty CP Hàng Hải Thăng Long;
- ~ Căn cứ Quy chế hoạt động của Ban kiểm soát Công ty CP Hàng Hải Thăng Long;
- ~ Căn cứ Kế hoạch hoạt động năm 2025 của Ban kiểm soát Công ty CP Hàng Hải Thăng Long được ĐHĐCĐ thông qua.

Ban kiểm soát xin báo cáo trước Đại hội kết quả công tác kiểm tra, giám sát năm 2025 và kế hoạch hoạt động của Ban kiểm soát năm 2026 như sau:

PHẦN A

KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT NĂM 2025

I. Kết quả giám sát tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và tình hình tài chính của Công ty CP Hàng Hải Thăng Long.

Với sự nỗ lực, cố gắng của Ban lãnh đạo và tập thể CBCNV trong việc thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm về hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm, Đơn vị đã hoàn thành vượt mức kế hoạch các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025, cụ thể như sau:

1. Kết quả kinh doanh của Công ty: (ĐVT: Triệu đồng)

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	%Thực hiện/ Kế hoạch
1	Tổng Doanh thu	520.000	645.244	124,1%
2	Lợi nhuận trước thuế	28.000	27.838	99,4%
3	Lợi nhuận sau thuế	22.400	22.076	98,6%

Theo số liệu tại BCTC năm 2025 đã kiểm toán thì Công ty đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch doanh thu, chỉ tiêu lợi nhuận gần đạt 100%. Tuy nhiên, nếu không tính đến chi phí của việc tái cấu trúc khoản vay đầu tư tàu PVT Estella do không nằm trong kế hoạch ban đầu thì công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, cụ thể: Doanh thu đạt 115% so với kế hoạch năm; lợi nhuận trước thuế đạt 108% kế hoạch năm.

2. Các chỉ tiêu tài chính:

Stt	Chỉ tiêu tài chính	Đvt	2025	2024
1	LNST/Tổng TS (ROA)	%	3,3%	4,2%
2	LNST/VCSH (ROE)	%	6,9%	8,7%
3	Hệ số Nợ phải trả/VCSH	Lần	0,96	1,25
4	Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,01	0,9
5	Hệ số bảo toàn vốn H	Lần	1,06	1,43

3. Báo cáo thẩm định báo cáo tài chính năm 2025:

- Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Deloitte Việt Nam theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025. Tại báo cáo có ý kiến của kiểm toán như sau:

Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ: “Chi phí bảo trì, sửa chữa của tàu PVT Estella và tàu PVT Dawn phát sinh trong năm 2022 đã được công ty phân bổ toàn bộ vào BCTC năm 2022 và 2023 cao hơn so với các quy định kế toán hiện hành, do đó, chúng tôi đã đưa ra ý kiến ngoại trừ về vấn đề này trên báo cáo kiểm toán năm trước. Nếu các chi phí này được phân bổ theo quy định của chuẩn mực và chế độ kế toán Việt Nam, trên Báo cáo Kết quả hoạt động kinh doanh cho năm tài chính kết thúc 31/12/2024, chỉ tiêu “Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp” sẽ tăng 8.068.901.243 đồng và chỉ tiêu “Chi phí thuế thu nhập doanh nghiệp hoãn lại” sẽ giảm 1.613.780.249 đồng và chỉ tiêu “Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp” sẽ giảm tương ứng là 6.455.120.994 đồng. Số liệu so sánh trình bày trong BCTC cho năm kết thúc 31/12/2025 bị ảnh hưởng bởi vấn đề nêu trên nên kiểm toán cũng không thể đưa ra ý kiến chấp nhận toàn phần đối với BCTC cho năm 31/12/2025 do ảnh hưởng đối với tính có thể so sánh của dữ liệu tương ứng dữ liệu năm hiện tại.

Ý kiến kiểm toán ngoại trừ: “Ngoại trừ ảnh hưởng của vấn đề nêu tại đoạn “Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ” Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2025, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính”. Ban kiểm soát nhất trí với báo cáo kiểm toán của Công ty TNHH Deloitte Việt Nam về tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2025.

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD chủ yếu trong năm 2025 theo Báo cáo tài chính: BKS thống nhất với báo cáo HĐQT và Ban điều hành về tình hình hoạt động kinh doanh của công ty.

4. Về công tác đầu tư, tăng vốn:

- Công tác đầu tư tàu:

Đối với dự án đầu tư 01 tàu hàng rời khoảng 20.000 – 40.000 DWT được ĐHĐCĐ phê duyệt: Do thị trường mua bán tàu chưa thuận lợi nên công ty chưa triển khai kế hoạch đầu tư tàu. Công ty đã báo cáo tình hình và xin ĐHĐCĐ chấp thuận chuyển tiếp sang năm 2026.

- Về công tác tăng vốn:

Công ty đã hoàn tất phương án phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức cho CĐHH trong năm 2025 nhằm bổ sung nguồn vốn chuẩn bị cho công tác đầu tư và phục vụ hoạt động SXKD. Theo đó, vốn điều lệ của công ty tăng từ 231,23 tỷ đồng lên 277,48 tỷ đồng.

5. Công tác khác:

- Thay đổi mã ngành nghề kinh doanh chính: Công ty đã hoàn tất việc thay đổi mã ngành nghề kinh doanh chính từ 4932 – vận tải hành khách đường bộ khác thành 5012 – Vận tải hàng hóa ven biển và viễn dương với cơ quan có thẩm quyền.
- Sửa đổi Điều lệ công ty: Công ty cũng đã hoàn tất việc sửa đổi Điều lệ công ty theo Nghị quyết ĐHĐCĐ bất thường lần 1 năm 2025 số 02/NQ-ĐHĐCĐ-HHTL ngày 19/08/2025.
- Quyết toán thuế: Trong năm 2025, công ty đã hoàn thành công tác quyết toán thuế cho giai đoạn từ 2022 – 2024.

II. Kết quả giám sát công tác quản trị và điều hành:

1. Hội đồng quản trị:

- Trong năm 2025, số lượng thành viên HĐQT của công ty vẫn là 05 thành viên.
- HĐQT đã triển khai thực hiện các nội dung của Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ-HHTL ngày 30/06/2025 của ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 và Nghị quyết số 02/NQ-ĐHĐCĐ-HHTL ngày 19/08/2025 của ĐHĐCĐ bất thường lần 1 năm 2025.
- Các thành viên HĐQT đã tích cực, chủ động thực hiện theo chức năng nhiệm vụ được phân công, tham gia đầy đủ và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.
- HĐQT chủ động xin ý kiến các thành viên bằng văn bản và ban hành Nghị quyết, Quyết định kịp thời, để tạo điều kiện thuận lợi cho Ban điều hành triển khai thực hiện. Các Nghị quyết HĐQT có sự nhất trí cao của các thành viên HĐQT, có tính thực thi cao, tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và được Giám đốc triển khai một cách nghiêm túc.
- Trong năm 2025, HĐQT đã ban hành 32 Nghị quyết/quyết định liên quan đến hoạt động SXKD, tín dụng, công tác đầu tư, phương án tăng vốn, docking và tổ chức nhân sự theo quy định tại Điều lệ công ty và tuân thủ quy định pháp luật hiện hành.
- Các thành viên HĐQT tham gia đầy đủ các cuộc họp, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện tốt vai trò giám sát, chỉ đạo và tạo điều kiện thuận lợi cho Giám đốc thực hiện điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh.

2. Ban Giám đốc:

- Triển khai các nghị quyết, quyết định trong năm của HĐQT Công ty. Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị đã được Ban Giám đốc triển khai kịp thời, phù hợp quy định.
- Ban Giám đốc đã sát sao, quyết liệt trong chỉ đạo điều hành sản xuất kinh doanh trong bối cảnh khu vực, lĩnh vực kinh doanh có nhiều khó khăn và cạnh tranh. Với sự nỗ lực của Ban Giám đốc trong công tác điều hành, đánh giá các mặt thuận lợi, khó khăn, kịp thời đề ra các giải pháp để tận dụng cơ hội và quản trị rủi ro đảm bảo tối ưu hoạt động đầu tư, tăng vốn và đảm bảo hiệu quả hoạt động SXKD. Nguồn vốn của đơn vị được bảo toàn và tăng dần qua các năm.
- Thực hiện quyết liệt công tác tiết kiệm, chống lãng phí, kiểm soát chặt chẽ chi phí quản lý và ngân sách cho từng tàu.
- Đã có những giải pháp quyết liệt để chấn chỉnh và nâng cao công tác quản lý, nâng cao hiệu quả SXKD và chủ động có nhiều giải pháp cả về thị trường và xử lý tài chính.

3. Đối với cổ đông:

Trong năm 2025, Ban kiểm soát không nhận được kiến nghị hay khiếu nại nào từ các cổ đông của Công ty.

4. Báo cáo đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Hội đồng Quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm soát:

- Sự phối hợp hoạt động giữa Hội đồng Quản trị, Ban giám đốc và BKS dựa trên nguyên tắc minh bạch, rõ ràng, tuân thủ các quy định pháp luật nhằm đảm bảo lợi ích của Công ty và cổ đông.

- HĐQT và Ban Giám đốc cũng như các Phòng Ban chuyên môn của Công ty đã tạo điều kiện và hỗ trợ cho Ban kiểm soát hoàn thành nhiệm vụ. BKS đã được cung cấp các thông tin, tài liệu cần thiết và được mời tham gia các cuộc họp của HĐQT.

5. Báo cáo đánh giá về giao dịch giữa Công ty với thành viên HĐQT, Giám đốc, Người điều hành khác và những người có liên quan; giao dịch giữa Công ty với công ty trong đó thành viên HĐQT, Giám đốc, Người điều hành khác là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 3 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch:

Chi tiết được trình bày tại thuyết minh BCTC kiểm toán năm 2025.

III. Báo cáo đánh giá hoạt động của Ban Kiểm soát:

1. Nhân sự:

Số lượng thành viên Ban kiểm soát của công ty là 02 thành viên.

Trong năm 2025, BKS đã tiến hành 05 cuộc họp thường kỳ, cụ thể nội dung như sau:

Cuộc họp	Nội dung
Cuộc họp 1 Ngày 04/02/2025	Những nội dung giám sát trong quý 1, cụ thể như sau: - Tình hình hoạt động SXKD: công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu về DT, LN trong quý 1, các loại hình SXKD chính của đơn vị đều mang lại hiệu quả; - Tình hình đầu tư và tăng vốn: công ty đang triển khai thực hiện - Tình hình công nợ: công ty không phát sinh thêm nợ quá hạn - Đơn vị cần lưu ý các giao dịch với các bên liên quan
Cuộc họp 2 Ngày 23/5/2025	Nội dung về tài liệu báo cáo tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025
Cuộc họp 3 Ngày 29/7/2025	Những nội dung giám sát trong quý 2, cụ thể như sau: - Tình hình hoạt động SXKD: công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu về DT, LN trong quý 2, các loại hình SXKD chính của đơn vị đều mang lại hiệu quả; - Tình hình đầu tư và tăng vốn: ĐHĐCĐ đã thông qua chủ trương đầu tư tàu, công ty đã trình phương án PH phát hành CP tăng VDL lên TCT

Cuộc họp	Nội dung
	- Tình hình công nợ: công ty không phát sinh thêm nợ quá hạn - Đơn vị cần chuẩn bị nguồn vốn và dòng tiền đảm bảo kế hoạch đầu tư và SXKD, theo dõi ban hành NQ HĐQT cho từng nội dung theo NQ ĐHĐCĐ
Cuộc họp 4 Ngày 29/10/2025	Những nội dung giám sát trong quý 3, cụ thể như sau: - Tình hình hoạt động SXKD trong quý 3: công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu về DT, LN trong quý 2, các loại hình SXKD chính của đơn vị đều mang lại hiệu quả; - Tình hình công nợ: công ty không phát sinh thêm nợ quá hạn, lưu ý quy định trích lập dự phòng thời điểm cuối năm
Cuộc họp 5 Ngày 30/01/2026	Những nội dung giám sát trong quý 4, cụ thể như sau: - Tình hình hoạt động SXKD trong quý 4: Tổng doanh thu và lợi nhuận thực hiện cả năm vượt KH được giao, các loại hình dịch vụ chính đều mang lại hiệu quả; - Docking tàu Estella. - Tình hình tăng vốn: Hoàn tất tăng VDL thêm 46,25 tỷ đồng từ 231 tỷ đồng lên 277 tỷ đồng thông qua PH cổ phiếu trả cổ tức trong năm 2025

2. Hoạt động của Ban kiểm soát:

Căn cứ theo quy định của luật và điều lệ công ty thì Ban kiểm soát (BKS) có các nhiệm vụ chính như sau:

- Giám sát việc chấp hành Điều lệ công ty và pháp luật của Nhà nước;
- Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ, HĐQT Công ty;
- Giám sát tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025 của Công ty;
- Thực hiện việc thẩm định báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh và tình hình hoạt động tài chính công ty trong năm;
- Giám sát việc triển khai nhiệm vụ của HĐQT và Ban giám đốc;
- Rà soát hợp đồng/giao dịch với đối tượng có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ.

Hoạt động của Ban kiểm soát trong năm vừa qua diễn ra thuận lợi, Ban kiểm soát đã thực hiện đầy đủ chức năng nhiệm vụ của mình với sự phối hợp, hỗ trợ và tạo điều kiện của Hội đồng Quản trị, Ban Giám đốc Công ty.

3. Thù lao và chi phí hoạt động của Ban kiểm soát năm 2025:

Thù lao của Ban kiểm soát được chi trả theo quy định của Công ty và mức được ĐHĐCĐ thông qua. Mức thù lao cụ thể tại Báo cáo của HĐQT trình ĐHĐCĐ.

PHẦN B

KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2026

Nhằm thực hiện tốt các mục tiêu năm 2026, thực hiện đúng quyền hạn và trách nhiệm của Ban kiểm soát theo quy định tại Luật doanh nghiệp, Điều lệ công ty và nhiệm vụ ĐHĐCĐ thường niên năm 2026, trong đó tập trung kiểm tra, giám sát các công việc chủ yếu như sau:

- Giám sát việc chấp hành Điều lệ công ty, Pháp luật Nhà nước, tình hình thực hiện các Nghị quyết của Đại hội cổ đông, tình hình thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng Quản trị.
- Kiểm tra tình hình sản xuất kinh doanh hàng năm của Công ty đã được Đại hội đồng cổ đông thông quan, kiểm tra công tác thực hiện kế hoạch SXKD hàng quý.
- Giám sát kế hoạch tăng vốn và đầu tư tài sản của Công ty.
- Thẩm định báo cáo tài chính theo quy định.
- Rà soát hợp đồng/giao dịch với đối tượng có liên quan thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT hoặc ĐHĐCĐ.

Trên đây là báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát Công ty CP Hàng Hải Thăng Long năm 2025 và kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2026, kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 xem xét và thông qua.

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

**TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Đình Tú Nhi

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026

PHỤ LỤC 3

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025,
VÀ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026 CỦA GIÁM ĐỐC
CÔNG TY CỔ PHẦN HÀNG HẢI THĂNG LONG

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long

Giám đốc Công ty CP Hàng hải Thăng Long (*Thăng Long Maritime*) kính trình Đại hội đồng Cổ đông (ĐHĐCĐ) báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty, với nội dung cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

1. Đặc điểm tình hình:

Năm 2025, nền kinh tế thế giới tiếp tục đối mặt với nhiều biến động và rủi ro do tác động từ các chính sách thuế quan, biện pháp cấm vận của Hoa Kỳ, cùng với những bất ổn địa chính trị, xung đột khu vực và khủng hoảng năng lượng. Những yếu tố này đã ảnh hưởng đáng kể đến hoạt động thương mại toàn cầu, chuỗi cung ứng và thị trường vận tải biển. Bên cạnh đó, trong bối cảnh tăng trưởng kinh tế chậm lại, nhiều nền kinh tế lớn trên thế giới đã bắt đầu triển khai các chính sách cắt giảm lãi suất nhằm nới lỏng điều kiện tài chính, hỗ trợ phục hồi sản xuất và đầu tư. Những diễn biến nói trên vừa tạo ra thách thức, vừa mở ra một số cơ hội nhất định cho các doanh nghiệp vận tải biển, trong đó có Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long.

Các nền kinh tế lớn trên thế giới trong năm 2025 tiếp tục đối mặt với những thách thức riêng. Hoa Kỳ vẫn giữ vai trò là động lực tăng trưởng chính của nền kinh tế toàn cầu, với nền kinh tế duy trì sự ổn định nhờ tiêu dùng nội địa và các chương trình đầu tư mạnh mẽ vào cơ sở hạ tầng. Tuy nhiên, áp lực lạm phát vẫn là vấn đề cần được kiểm soát chặt chẽ trong điều hành chính sách kinh tế. Trung Quốc ghi nhận tốc độ tăng trưởng chậm lại, đặc biệt chịu ảnh hưởng từ sự suy yếu của lĩnh vực bất động sản và nhu cầu tiêu dùng trong nước chưa phục hồi mạnh. Mặc dù vậy, Trung Quốc vẫn là một nhân tố quan trọng, có ảnh hưởng lớn đến chuỗi cung ứng và thương mại toàn cầu. Khu vực Châu Âu tiếp tục gặp nhiều khó khăn do tác động kéo dài của xung đột tại Ukraine và các vấn đề liên quan đến an ninh năng lượng. Tăng trưởng kinh tế chậm, chi phí năng lượng ở mức cao đã ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động sản xuất – kinh doanh của nhiều

quốc gia trong khu vực, đặc biệt là các nền kinh tế phụ thuộc lớn vào nhập khẩu năng lượng. Trong khi đó, Ấn Độ nổi lên là một trong những nền kinh tế có tốc độ tăng trưởng cao nhất thế giới, với triển vọng tăng trưởng tích cực trong các năm tới, nhờ vào sự phát triển mạnh mẽ của các ngành công nghệ, sản xuất và chính sách thu hút đầu tư hiệu quả.

Hiện tại, đội tàu của Thăng Long Maritime gồm 03 tàu, trong đó có 02 tàu chở dầu/hóa chất với trọng tải khoảng 13.000 DWT mỗi tàu và 01 tàu chở hàng rời với trọng tải khoảng 35.000 DWT, tổng trọng tải đội tàu đạt khoảng 62.000 DWT. Đội tàu được khai thác linh hoạt, phù hợp với nhu cầu thị trường và chiến lược hoạt động của Công ty trong từng giai đoạn. Bên cạnh hoạt động khai thác đội tàu, Công ty còn duy trì ổn định mảng dịch vụ đại lý hàng hải, qua đó mang lại nguồn doanh thu và lợi nhuận tương đối ổn định, góp phần đa dạng hóa hoạt động kinh doanh và hỗ trợ hiệu quả cho hoạt động khai thác vận tải biển.

2. Kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2025:

Trong năm 2025, mặc dù hoạt động trong bối cảnh thị trường vận tải biển và kinh tế thế giới còn nhiều biến động, Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long (Thăng Long Maritime) đã nỗ lực triển khai đồng bộ các giải pháp quản lý, điều hành, qua đó hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh được giao. Kết quả đạt được thể hiện sự chủ động, linh hoạt trong điều hành của Ban Lãnh đạo cùng sự đoàn kết, nỗ lực của toàn thể cán bộ, người lao động Công ty.

Một số kết quả chính đạt được trong năm 2025 như sau:

ĐVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ TH năm 2025 so với KH năm 2025
1	Doanh thu	520.000	645.244	124%
2	Lợi nhuận trước thuế	28.000	27.838	99%
3	Lợi nhuận sau thuế	22.400	22.076	99%
4	Nộp NSNN	6.300	7.065	112%

Ghi chú: Lợi nhuận trước thuế đạt 108% kế hoạch năm nếu không bao gồm việc tái cấu trúc khoản vay đầu tư tàu PVT Estella (không nằm trong kế hoạch).

*** Chi tiết tình hình hoạt động của từng dịch vụ:**

Dịch vụ vận tải: Trong năm 2025, doanh thu từ hoạt động vận tải chiếm khoảng 49% tổng doanh thu của Công ty, trong khi lợi nhuận trước thuế chiếm khoảng 60% tổng lợi nhuận trước thuế. Kết quả khai thác cụ thể đối với từng tàu như sau:

- **Tàu PVT Dawn:** Năm 2025, tàu PVT Dawn được khai thác theo hình thức cho thuê định hạn (TC), mang lại doanh thu thực hiện 118,2 tỷ đồng, đạt 107% kế hoạch năm. Lợi nhuận gộp đạt 36,8 tỷ đồng, góp phần quan trọng vào hiệu quả chung của hoạt động vận tải.
- **Tàu PVT Estella:** Sau khi hoàn thành đợt sửa chữa định kỳ đặc biệt (SS3) vào tháng 3/2025, tàu PVT Estella tiếp tục được khai thác theo hình thức cho thuê định hạn (TC). Doanh thu thực hiện trong năm đạt 104,0 tỷ đồng, tương đương 102% kế hoạch, lợi nhuận gộp đạt 26,2 tỷ đồng.
- **Tàu PVT Gloria:** Trong năm 2025, tàu PVT Gloria được khai thác theo hình thức cho thuê định hạn (TC) và cho thuê chuyên (TCT), mang lại tổng doanh thu thực hiện 96,7 tỷ đồng, đạt 95% kế hoạch năm. Lợi nhuận gộp đạt 10,2 tỷ đồng.

Dịch vụ đại lý hàng hải: Trong năm 2025, doanh thu từ hoạt động đại lý hàng hải chiếm khoảng 27% tổng doanh thu của Công ty, trong khi lợi nhuận gộp chiếm khoảng 7% tổng lợi nhuận gộp. Công ty đã thực hiện thành công 68 chuyến tàu dầu thô cho PVTrans Pacific tại các mỏ dầu như Bạch Hổ, Đại Hùng, Tê Giác Trắng, Chim Sáo, Sư Tử Đen, Rồng, Rạng Đông, cùng một số mỏ khác. Hoạt động đại lý hàng hải trong năm đã mang lại doanh thu 174,4 tỷ đồng, đạt 126% kế hoạch năm, với lợi nhuận gộp đạt 5,7 tỷ đồng, góp phần quan trọng vào việc đa dạng hóa nguồn thu và ổn định kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Dịch vụ khác: Trong kỳ, doanh thu từ hoạt động cung cấp các dịch vụ khác đạt 4,2 tỷ đồng, trong đó Công ty thực hiện dịch vụ vận chuyển 5,5 tấn đạm Cà Mau với doanh thu 804 triệu đồng. Lợi nhuận gộp từ nhóm dịch vụ này đạt 1,3 tỷ đồng. Bên cạnh đó, doanh thu từ hoạt động cung cấp hàng hóa khác đạt 138,7 tỷ đồng, góp phần bổ sung nguồn thu cho Công ty và hỗ trợ hiệu quả cho hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025.

3. Công tác đầu tư, tái cấu trúc, tăng/giảm vốn, niêm yết cổ phiếu, chia cổ tức và quyết toán thuế:

+ **Công tác tăng vốn và chia cổ tức:** Trong năm 2025, nhằm bổ sung nguồn vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển đội tàu, Công ty đã thực hiện tăng vốn điều lệ thông qua việc chia cổ tức bằng cổ phiếu cho các cổ đông hiện hữu. Theo đó, vốn điều lệ của Công ty được nâng từ 231,23 tỷ đồng lên 277,48 tỷ đồng. Công ty đã hoàn tất đầy đủ các thủ tục pháp lý liên quan và thực hiện thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp vào ngày 01/12/2025 theo đúng quy định của pháp luật.

+ **Công tác đầu tư:** Theo kế hoạch năm 2025, Công ty dự kiến đầu tư 01 tàu hàng rời Handysize với trọng tải khoảng 32.000–40.000 DWT. Tuy nhiên, do mặt bằng giá tàu trên thị trường duy trì ở mức cao trong khi số lượng tàu chào bán hạn chế, chủ yếu là tàu có lớn tuổi, việc triển khai đầu tư trong năm 2025 được đánh giá là không đảm bảo hiệu quả. Bên cạnh đó, tổng mức đầu tư dự kiến ở mức khoảng 13,25 triệu USD cũng gây nhiều khó khăn trong việc tìm kiếm tàu phù hợp với các tiêu chí kỹ thuật, kinh tế và chiến lược phát triển đội tàu của Công ty. Trên cơ sở cân nhắc thận trọng các yếu tố thị trường và hiệu quả đầu tư, Công ty chưa triển khai thực hiện kế hoạch đầu tư tàu trong năm 2025.

+ **Công tác tái cấu trúc:** Nhằm giảm chi phí tài chính và nâng cao hiệu quả của dự án đầu tư tàu PVT Estella, trong tháng 11/2025, Công ty đã thực hiện tái cấu trúc thành công khoản vay phục vụ đầu tư tàu này. Theo đó, khoản nợ vay được chuyển từ Ngân hàng TPBank – Chi nhánh Bến Thành sang Ngân hàng Vietcombank – Chi nhánh Tây Sài Gòn, qua đó góp phần cải thiện cấu trúc tài chính, tối ưu chi phí vay vốn và nâng cao hiệu quả đầu tư của dự án.

+ **Công tác quyết toán thuế:** Trong năm 2025, Công ty đã hoàn thành công tác quyết toán thuế cho 03 năm, từ năm 2022 đến hết năm 2024, theo đúng quy định của pháp luật về thuế.

+ **Công tác tìm kiếm cổ đông chiến lược:** Công tác tìm kiếm cổ đông chiến lược bên ngoài tiếp tục được Công ty tích cực triển khai. Trong năm, Công ty đã có các buổi làm việc sơ bộ với một số công ty tư vấn chứng khoán và tổ chức các buổi gặp gỡ, trao đổi với các nhà đầu tư chiến lược quan tâm đến tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Tuy nhiên, để nâng cao khả năng thu hút các nhà đầu tư chiến lược, Công ty cần tiếp tục mở rộng quy mô hoạt động, đa dạng hóa các loại hình dịch vụ, đồng thời cải thiện và nâng cao các chỉ số tài chính nhằm gia tăng sức hấp dẫn và tính cạnh tranh trên thị trường vốn.

4. Kết quả thực hiện công tác lao động, đào tạo, an sinh xã hội và hoạt động của các tổ chức đoàn thể

4.1. Tình hình sản xuất kinh doanh và các nội dung liên quan trực tiếp đến việc làm của người lao động và lợi ích của doanh nghiệp

Trong năm 2025, cùng với việc triển khai các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Công ty đã tập trung kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý, điều hành; rà soát, sắp xếp và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Công ty chú trọng tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng bổ sung nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn và kinh nghiệm phù hợp, đồng thời nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công nhân viên nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển ổn định và bền vững của đơn vị. Tình hình sản xuất kinh doanh cơ bản ổn định đã tạo điều kiện thuận lợi để Công ty duy trì việc làm và đảm bảo quyền lợi cho người

lao động. Tổng số lao động của Công ty tại thời điểm ngày 31/12/2025 là 129 người, trong đó Khối văn phòng là 30 người; Khối lao động trực tiếp là 99 người, bao gồm Phòng Đại lý hàng hải 07 người và thuyền viên 92 người. Công ty đã bố trí, sử dụng lao động phù hợp với yêu cầu sản xuất kinh doanh, đảm bảo ổn định việc làm, từng bước nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động và lợi ích chung của doanh nghiệp cũng như người lao động.

Công tác đào tạo: Trong năm 2025, Công ty đã đẩy mạnh công tác đào tạo nội bộ và đào tạo bên ngoài nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Công ty đã cử cán bộ, nhân viên và thuyền viên tham gia các khóa đào tạo nội bộ và các chương trình đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tất cả các phòng ban. Cụ thể, Công ty đã tổ chức 179 lượt đào tạo nội bộ và cử 32 lượt cán bộ, nhân viên và thuyền viên tham gia các khóa đào tạo bên ngoài. Đồng thời, Công ty cũng triển khai các chương trình huấn luyện chuyên môn, ứng dụng công nghệ và trí tuệ nhân tạo (AI) nhằm nâng cao năng lực tổng thể, kỹ năng nghề nghiệp và khả năng thích ứng với yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới. Các chương trình đào tạo được xây dựng và triển khai đảm bảo tính thiết thực, sát với nhu cầu thực tế sản xuất kinh doanh, mang lại hiệu quả tích cực trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nhân viên và thuyền viên của Công ty.

Công tác lương, thưởng: Công ty thực hiện chi trả tiền lương, tiền thưởng cho người lao động theo đúng Quy chế trả lương, trả thưởng hiện hành và phù hợp với quỹ tiền lương kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; qua đó góp phần đảm bảo thu nhập, ổn định đời sống cho đội ngũ cán bộ, nhân viên và thuyền viên của Công ty.

Công tác an sinh xã hội và hoạt động của các tổ chức đoàn thể: Trong năm 2025, Ban Lãnh đạo Công ty đã phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể triển khai nhiều hoạt động thiết thực, thể hiện sự quan tâm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, nhân viên và thuyền viên. Cụ thể, Công ty đã tổ chức thăm hỏi, động viên kịp thời cán bộ, nhân viên và người thân khi ốm đau; tổ chức các buổi gặp mặt, chúc Tết và tặng quà cho gia đình thuyền viên và người lao động của Công ty. Bên cạnh đó, Công ty tổ chức nhiều hoạt động tập thể dành cho cán bộ, nhân viên nhân các dịp lễ, Tết và ngày kỷ niệm trong năm như: Tết Nguyên đán, Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Giỗ Tổ Hùng Vương (10/3 Âm lịch), các ngày lễ 30/4 – 1/5, Quốc khánh 2/9, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; tổ chức chương trình teambuilding nhằm tăng cường sự gắn kết nội bộ. Đồng thời, Công ty quan tâm chăm lo cho con em cán bộ, nhân viên thông qua các hoạt động tặng quà nhân Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, Tết Trung thu; khen thưởng, tặng quà cho các cháu đạt danh hiệu học sinh giỏi năm học 2024 – 2025. Công ty cũng tổ chức thăm hỏi, tặng quà các gia đình chính sách nhân Ngày Thương binh – Liệt sĩ 27/7, thể hiện trách nhiệm xã hội và truyền thống “đền ơn đáp nghĩa”.

Bên cạnh các hoạt động chăm lo đời sống người lao động, Công ty còn tích cực thực hiện trách nhiệm xã hội đối với cộng đồng. Trong năm 2025, Công ty đã tổ chức vận động cán bộ, nhân viên tham gia làm thêm và ủng hộ Quỹ tương trợ Dầu khí và Quỹ an sinh xã hội của Tập đoàn với tổng số tiền 88 triệu đồng. Đồng thời, Công ty tích cực hưởng ứng và tham gia các chương trình an sinh xã hội, bảo vệ môi trường do Tổng Công ty phát động. Đặc biệt, trong năm 2025, Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long đã triển khai chương trình trồng 9.600 cây xanh tại xã Xuyên Mộc, Thành phố Hồ Chí Minh, nhằm góp phần bảo vệ môi trường sinh thái, cải thiện cảnh quan thiên nhiên và giảm thiểu các tác động tiêu cực của biến đổi khí hậu. Hoạt động này thể hiện rõ cam kết của Công ty trong việc gắn kết phát triển sản xuất kinh doanh với trách nhiệm bảo vệ môi trường và phát triển bền vững.

Phát huy truyền thống tốt đẹp “Uống nước nhớ nguồn” của dân tộc Việt Nam, đồng thời góp phần gìn giữ, tôn vinh các giá trị lịch sử và khơi dậy tinh thần yêu nước, trong năm 2025, Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long đã tổ chức chuyến hành trình về nguồn, dâng hương tưởng niệm tại Bia tưởng niệm Tàu không số Lộc An, xã Hồ Tràm. Hoạt động mang ý nghĩa giáo dục truyền thống sâu sắc, góp phần nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm và lòng tự hào dân tộc cho cán bộ, nhân viên Công ty.

Đồng thời, nhằm chia sẻ khó khăn và thể hiện tinh thần trách nhiệm xã hội đối với cộng đồng, đặc biệt là người dân tại các khu vực chịu ảnh hưởng bởi thiên tai, nhất là các hộ gia đình gặp khó khăn về lương thực và nhu yếu phẩm, trong năm 2025 Công ty đã triển khai nhiều hoạt động hỗ trợ thiết thực. Cụ thể, Công ty đã hỗ trợ các vật phẩm cứu trợ với tổng giá trị 54 triệu đồng cho các tỉnh Phú Yên và Khánh Hòa; thực hiện chuyển khoản 44 triệu đồng ủng hộ Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh Thái Nguyên và 57 triệu đồng cho Công đoàn Tổng Công ty. Những hoạt động trên thể hiện rõ tinh thần tương thân tương ái, trách nhiệm cộng đồng của Công ty, góp phần hỗ trợ người dân sớm vượt qua khó khăn và ổn định cuộc sống sau thiên tai. Bên cạnh đó, Công ty còn cử lực lượng Đoàn Thanh niên tham gia hỗ trợ theo lời kêu gọi tình nguyện viên của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Thành phố Hồ Chí Minh, góp sức trong công tác phân loại, đóng gói các vật phẩm cứu trợ, lan tỏa tinh thần sẻ chia và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

4.2. Tình hình khiếu nại, tố cáo và công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo

Trong năm 2025, tại Công ty không phát sinh các vụ việc tranh chấp lao động, khiếu kiện tập thể hoặc đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến người lao động. Công tác quan hệ lao động được duy trì ổn định, hài hòa và tuân thủ đúng các quy định của pháp luật. Ban Giám đốc Công ty luôn phối hợp chặt chẽ với Ban Chấp hành Công đoàn trong việc lắng nghe, trao đổi, giải thích và kịp thời làm rõ các kiến nghị, vướng mắc

của người lao động, qua đó góp phần xây dựng môi trường làm việc ổn định, đoàn kết và hiệu quả.

4.3 . Công khai Quỹ phúc lợi khen thưởng

+ Số dư đầu năm 2025:	2.282 triệu đồng
+ Trích quỹ phúc lợi, khen thưởng trong năm:	4.400 triệu đồng
+ Đã chi trong năm:	5.250 triệu đồng
+ Còn tồn quỹ cuối năm 2025:	1.432 triệu đồng

5. Công tác quản lý nội bộ:

Trong năm 2025, Công ty thường xuyên rà soát, cập nhật, sửa đổi và ban hành mới hệ thống các quy chế, quy định nội bộ nhằm đảm bảo phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành và yêu cầu thực tiễn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, tránh tình trạng lỗi thời, chồng chéo hoặc không còn phù hợp.

Công ty thực hiện phân công công việc và giao nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng cho từng cá nhân và tập thể, từ cấp lãnh đạo đến toàn thể người lao động, qua đó đảm bảo sự phối hợp nhịp nhàng, thông suốt và hiệu quả trong quá trình triển khai các hoạt động sản xuất kinh doanh. Định kỳ hàng quý và hàng năm, Công ty tổ chức đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tập thể và cá nhân, làm cơ sở cho việc xem xét, triển khai các công tác liên quan đến nhân sự, đào tạo, bố trí sắp xếp lao động cũng như công tác thi đua, khen thưởng, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý và chất lượng nguồn nhân lực của Công ty.

Trong công tác quản lý an toàn tàu, Công ty thường xuyên phổ biến, quán triệt và giám sát việc tuân thủ các quy định về an toàn hàng hải, an toàn lao động và bảo vệ môi trường đối với đội tàu và thuyền viên. Các biện pháp an toàn được triển khai đồng bộ trong suốt quá trình khai thác, vận hành tàu nhằm hạn chế ở mức thấp nhất các rủi ro có thể phát sinh trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo an toàn cho con người, phương tiện và tài sản của Công ty.

Trong năm 2025, Công ty đã thực hiện 05 cuộc đánh giá Vetting SIRE 2.0 đối với 02 tàu chở dầu/hóa chất, kết quả đánh giá đạt chất lượng tốt và được các Oil Major như Shell, Petronas, INEOS, Chevron và các đối tác dầu khí lớn khác chấp thuận. Bên cạnh đó, trong năm 2025, Công ty cũng đã thực hiện đánh giá Vetting RightShip đối với tàu chở hàng rời tại Tây Ban Nha, với kết quả đạt mức cao và được chấp thuận thời hạn khai thác 12 tháng (thời hạn cao nhất theo quy định RightShip). Qua đó, Công ty duy trì Safety Score của tàu trên hệ thống RightShip ở mức 3/5, đáp ứng các tiêu chuẩn đánh giá an toàn nghiêm ngặt của RightShip đối với tàu chở hàng rời có tuổi tàu trên 12 năm. Các kết quả trên đã góp phần khẳng định năng lực quản lý an toàn, kỹ thuật đội tàu của

Công ty, nâng cao uy tín với các khách hàng và đối tác quốc tế, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho việc duy trì và mở rộng hoạt động khai thác tàu trong thời gian tới.

6. Công tác tái cấu trúc doanh nghiệp

Trong năm 2025, Công ty tiếp tục triển khai các giải pháp tái cấu trúc doanh nghiệp nhằm kiện toàn bộ máy tổ chức, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh và nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành. Trọng tâm của công tác tái cấu trúc là việc rà soát, sắp xếp lại nguồn nhân lực, đảm bảo bộ máy vận hành tinh gọn, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới. Công ty tiếp tục thực hiện tự quản lý công tác kỹ thuật đội tàu và trực tiếp quản lý đội ngũ thuyền viên, qua đó tăng tính chủ động trong khai thác, kiểm soát chất lượng nguồn nhân lực hàng hải và tiết giảm chi phí thuê ngoài. Trong năm 2025, Công ty đã tuyển dụng bổ sung và thay thế 06 nhân sự khối văn phòng, nhằm đáp ứng yêu cầu công việc và nâng cao hiệu quả hoạt động của các phòng ban chức năng. Đối với khối thuyền viên, Công ty thực hiện tuyển dụng bổ sung thường xuyên các chức danh phù hợp với vị trí làm việc trên tàu, đảm bảo đủ số lượng, đúng tiêu chuẩn và đáp ứng đầy đủ các quy định pháp luật hiện hành về thuyền viên tham gia hành hải, qua đó duy trì hoạt động khai thác đội tàu an toàn, liên tục và hiệu quả.

7. Các tồn tại – nguyên nhân

Bên cạnh những kết quả đạt được trong năm 2025, Công ty vẫn còn một số tồn tại, hạn chế cần được nhìn nhận một cách nghiêm túc nhằm đề ra các giải pháp khắc phục phù hợp trong thời gian tới. Cụ thể:

Công tác đầu tư và tìm kiếm cổ đông chiến lược: Trong năm 2025, Công ty chưa hoàn thành kế hoạch đầu tư tàu theo định hướng đã đề ra. Nguyên nhân chủ yếu là do thị trường mua bán tàu biển duy trì mặt bằng giá ở mức cao, nguồn tàu chào bán hạn chế và phần lớn là các tàu có tuổi đời lớn, không đáp ứng hiệu quả đầu tư trong dài hạn. Trong bối cảnh đó, nếu triển khai đầu tư trong năm 2025 có thể tiềm ẩn rủi ro và không đảm bảo hiệu quả kinh tế, do vậy Công ty đã thận trọng và chưa triển khai thực hiện kế hoạch đầu tư. Đối với công tác tìm kiếm cổ đông chiến lược, mặc dù Công ty đã chủ động, tích cực làm việc với các đơn vị tư vấn, đối tác và nhà đầu tư tiềm năng, bao gồm cả các nhà đầu tư chiến lược và nhà đầu tư nhỏ lẻ nhằm đáp ứng các điều kiện của công ty đại chúng, tuy nhiên đến hết năm 2025, Công ty vẫn chưa hoàn thành được việc lựa chọn cổ đông chiến lược phù hợp. Nguyên nhân chủ yếu xuất phát từ quy mô hoạt động của Công ty còn hạn chế, cần thêm thời gian để tiếp tục cải thiện các chỉ số tài chính, mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh và gia tăng sức hấp dẫn đối với các nhà đầu tư.

Chất lượng nguồn nhân sự: Mặc dù chất lượng nguồn nhân sự của Công ty đã được cải thiện đáng kể trong thời gian qua, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và công việc hiện nay, tuy nhiên trước yêu cầu ngày càng cao trong công tác khai thác và vận hành đội tàu, Công ty vẫn cần tiếp tục chú trọng hơn nữa đến công tác đào tạo, bồi dưỡng

và cập nhật kiến thức chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, nhân viên và thuyền viên. Việc nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ và khả năng thích ứng với các tiêu chuẩn kỹ thuật, an toàn ngày càng khắt khe là yêu cầu cần thiết nhằm đảm bảo hiệu quả, an toàn trong thời gian tới.

Trên cơ sở kết quả thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025, đồng thời căn cứ vào dự báo diễn biến thị trường giá tàu và giá cước vận tải biển trong năm 2026, Công ty đã xây dựng các phương án khai thác linh hoạt, hiệu quả nhằm chủ động ứng phó với biến động của thị trường. Trên nền tảng đó, Công ty xác định kế hoạch hoạt động và các nhiệm vụ trọng tâm năm 2026, hướng tới mục tiêu duy trì hoạt động ổn định, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững.

II. TRIỂN KHAI KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2026

1. Tổng quan tình hình thị trường năm 2026

Theo dự báo của các tổ chức kinh tế quốc tế, tăng trưởng kinh tế toàn cầu trong năm 2026 tiếp tục duy trì ở mức trung bình, phản ánh bối cảnh kinh tế thế giới còn nhiều bất định và thách thức.

Cụ thể, Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF) dự báo tăng trưởng GDP toàn cầu đạt khoảng 3,0% năm 2026, tăng nhẹ so với mức ước thực hiện khoảng 2,8% năm 2025, nhưng thấp hơn so với dự báo trước đó là 3,3%. Tổ chức Hợp tác và Phát triển Kinh tế (OECD) nhận định tăng trưởng kinh tế toàn cầu sẽ đạt khoảng 2,9% cho cả hai năm 2025 và 2026, do những tác động kéo dài của căng thẳng thương mại và sự bất định trong chính sách kinh tế vĩ mô. Bên cạnh đó, The Conference Board dự báo kinh tế toàn cầu tăng trưởng khoảng 2,8% trong năm 2026, giảm nhẹ so với mức 2,9% của năm 2025. Morgan Stanley cũng đưa ra dự báo tăng trưởng toàn cầu ở mức 2,8% năm 2026, sau khi giảm từ 3,3% năm 2024 xuống 2,9% năm 2025. Trong khi đó, PwC đưa ra đánh giá thận trọng hơn khi dự báo tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2026 chỉ đạt khoảng 2,5%, so với mức 2,6% năm 2025. Nhìn chung, các tổ chức quốc tế đều thống nhất rằng tăng trưởng kinh tế toàn cầu năm 2026 dao động trong khoảng 2,8–3,0%, cho thấy xu hướng tăng trưởng đi ngang và ở mức khiêm tốn so với giai đoạn trước. Mức tăng trưởng này thấp hơn đáng kể so với mức tăng trưởng trung bình của giai đoạn 2000–2019 (khoảng 3,7%), phản ánh những khó khăn và thách thức còn hiện hữu của nền kinh tế thế giới.

Các yếu tố chính tác động đến tăng trưởng kinh tế toàn cầu trong năm 2026 bao gồm:

- **Căng thẳng thương mại và bất ổn địa chính trị** tiếp tục là lực cản lớn, làm suy giảm đầu tư và thương mại quốc tế;
- **Lạm phát dai dẳng** khiến các ngân hàng trung ương chưa thể nới lỏng chính sách tiền tệ nhanh chóng, ảnh hưởng đến động lực tăng trưởng;

- **Rủi ro tài chính**, bao gồm nợ công cao và sự nhạy cảm của thị trường tài chính trước các cú sốc vĩ mô;
- **Khoảng trống đầu tư trung và dài hạn**, đặc biệt tại các nền kinh tế phát triển, làm suy yếu khả năng phục hồi bền vững.

Về triển vọng khu vực, Ấn Độ và một số thị trường mới nổi tiếp tục được đánh giá là điểm sáng tăng trưởng, trong khi các nền kinh tế lớn như Hoa Kỳ, Trung Quốc và châu Âu có xu hướng tăng trưởng chậm lại. Các rủi ro chính đối với kinh tế toàn cầu trong năm 2026 vẫn xoay quanh căng thẳng thương mại, lạm phát kéo dài và tình trạng tài khóa chưa được cải thiện rõ rệt.

Trong bối cảnh thị trường dự báo tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn và thách thức trong thời gian tới, Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long vẫn nỗ lực chủ động xây dựng các phương án điều hành linh hoạt, đồng thời đề ra các mục tiêu phấn đấu phù hợp nhằm duy trì hoạt động ổn định và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh trong năm 2026.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh chính năm 2026

Đơn vị: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026
1	Vốn điều lệ	292.478
2	Tổng doanh thu	680.000
3	Lợi nhuận trước thuế	32.000
4	Lợi nhuận sau thuế	25.600
5	Nộp NSNN	7.300

3. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2026

Tổ chức quản lý và khai thác đội tàu của Công ty một cách an toàn, hiệu quả, đảm bảo các tàu luôn được duy trì trong tình trạng kỹ thuật tốt, đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về khai thác, an toàn hàng hải và các quy định của cơ quan Đăng kiểm.

Tiếp tục giữ vững hiệu quả hoạt động và nâng cao thị phần đối với các dịch vụ đại lý hàng hải và logistics, trên nguyên tắc đảm bảo an toàn, hiệu quả sử dụng vốn của Công ty.

Tập trung nâng cao chất lượng và đa dạng hóa các loại hình dịch vụ, đồng thời mở rộng thị trường, tìm kiếm và phát triển thêm các khách hàng mới nhằm gia tăng doanh thu, lợi nhuận và nâng cao năng lực cạnh tranh của Công ty.

Chủ động theo dõi, cập nhật và dự báo diễn biến thị trường vận tải biển và thị trường mua bán tàu, làm cơ sở để xem xét, triển khai các dự án đầu tư theo kế hoạch đã được phê duyệt, đảm bảo phù hợp với nhu cầu thị trường, hiệu quả kinh tế và tuân thủ các quy định của pháp luật. Đồng thời, thực hiện tốt công tác quản lý và cân đối nguồn vốn, đáp ứng đầy đủ nhu cầu vốn cho các dự án đầu tư và hoạt động sản xuất kinh doanh thường xuyên của Công ty.

Thực hiện tăng vốn điều lệ theo kế hoạch và phương án đã được Tổng công ty phê duyệt, đảm bảo tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật, các quy chế hiện hành và Điều lệ của Tổng công ty và Công ty Thăng Long Maritime.

Chủ động triển khai công tác thu xếp vốn và tổ chức thực hiện công tác đầu tư đội tàu theo các kế hoạch đã được phê duyệt, đảm bảo hiệu quả đầu tư, an toàn tài chính.

Chuẩn bị các điều kiện cần thiết để thực hiện đăng ký giao dịch cổ phiếu trên thị trường UPCoM hoặc niêm yết trên sàn HOSE/HNX khi Công ty đáp ứng đầy đủ các điều kiện theo quy định của pháp luật và thị trường chứng khoán.

Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát và quản lý chặt chẽ tình hình công nợ, nhằm hạn chế tối đa rủi ro phát sinh nợ phải thu khó đòi; đồng thời tiếp tục triển khai các biện pháp xử lý, thu hồi hiệu quả các khoản công nợ còn tồn đọng, đảm bảo an toàn tài chính và dòng tiền cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Kiểm toàn bộ máy tổ chức quản lý theo hướng tinh gọn, chuyên nghiệp; tiếp tục rà soát, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Tăng cường công tác đào tạo, đào tạo nội bộ và tuyển dụng nhằm bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm phù hợp; đồng thời nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công nhân viên, đáp ứng yêu cầu phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty.

Triển khai đồng bộ công tác chuyển đổi số gắn với lộ trình chuyển đổi số chung của Tổng công ty; từng bước ứng dụng công nghệ số trong công tác quản lý, quản trị và giao dịch nhằm nâng cao hiệu quả công việc. Đồng thời, đảm bảo việc lưu trữ, quản lý thông tin và dữ liệu được thực hiện đầy đủ, an toàn và bảo mật, đáp ứng yêu cầu quản trị hiện đại và phát triển bền vững.

Xây dựng và chuẩn hóa môi trường làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiệu quả và kỷ cương trong toàn Công ty; tiếp tục đẩy mạnh xây dựng và phát triển văn hóa doanh nghiệp Thăng Long Maritime, gắn kết chặt chẽ với văn hóa doanh nghiệp của Tổng công ty, tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững và nâng cao hình ảnh, uy tín của Công ty.

Tích cực tham gia và thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, đồng thời đảm bảo ổn định việc làm, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trong Công ty; qua đó tạo động lực làm việc, tăng cường sự gắn bó và đóng góp lâu dài của đội ngũ cán bộ, công nhân viên đối với sự phát triển của Công ty.

4. Các giải pháp thực hiện kế hoạch

4.1. Thị trường, lĩnh vực kinh doanh

Theo dõi chặt chẽ và quản lý hiệu quả công tác khai thác, cho thuê các tàu của Công ty; đảm bảo các đối tác, khách hàng thuê tàu tuân thủ đầy đủ các điều khoản hợp đồng đã ký kết. Công ty tăng cường công tác kiểm tra, rà soát hồ sơ khách hàng, đánh giá kỹ năng lực tài chính, uy tín và lịch sử hợp tác của người thuê tàu, qua đó hạn chế tối đa các rủi ro phát sinh, bảo đảm an toàn và hiệu quả trong hoạt động khai thác.

Tiếp tục phát triển và mở rộng mối quan hệ với các khách hàng truyền thống, đồng thời chủ động tìm kiếm, tiếp cận các khách hàng và thị trường mới. Trên cơ sở đó, tạo tiền đề thuận lợi cho việc phát triển đội tàu cả về quy mô và chất lượng, nâng cao hiệu quả khai thác và năng lực cạnh tranh của Công ty trong dài hạn.

Duy trì và tiếp tục tìm kiếm, mở rộng thị phần dịch vụ đại lý hàng hải, củng cố mối quan hệ với các khách hàng truyền thống, đồng thời chủ động tiếp cận và phát triển các khách hàng tiềm năng mới, nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và vị thế của Công ty trên thị trường.

Tập trung huy động và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực để đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh, chủ động tìm kiếm và tận dụng các cơ hội thị trường, nghiên cứu phát triển và triển khai các loại hình dịch vụ, lĩnh vực kinh doanh mới phù hợp với năng lực và định hướng phát triển của Công ty, góp phần gia tăng doanh thu, lợi nhuận và đa dạng hóa hoạt động kinh doanh.

4.2. Quản lý kỹ thuật, sửa chữa đội tàu năm 2026

Dự kiến đến cuối năm 2026, Công ty sở hữu tổng cộng 04 tàu. Công ty tiếp tục thực hiện tự quản lý công tác an toàn, kỹ thuật và khai thác đội tàu, đồng thời trực tiếp tuyển dụng, quản lý đội ngũ thuyền viên, nhằm nâng cao tính chủ động, kiểm soát chất lượng khai thác và hiệu quả vận hành đội tàu.

Trong năm 2026, Công ty dự kiến thực hiện sửa chữa định kỳ đặc biệt (Special Survey) đối với tàu PVT Gloria vào khoảng giữa năm, đảm bảo tàu đáp ứng đầy đủ các yêu cầu kỹ thuật, an toàn và đủ điều kiện khai thác theo quy định.

Công ty thường xuyên tổ chức kiểm tra, kiểm soát tình trạng kỹ thuật và an toàn của các tàu theo Hệ thống quản lý an toàn (ISM Code); đảm bảo các tàu luôn được duy trì trong tình trạng kỹ thuật tốt, đáp ứng yêu cầu khai thác, các quy định của cơ quan Đăng kiểm cũng như các tiêu chuẩn, yêu cầu khắt khe của các hãng dầu và đối tác quốc tế.

4.3. Nhân sự, tiền lương năm 2026

Về số lượng nhân sự:

Khối lao động gián tiếp: Trong năm 2026, Công ty dự kiến tuyển dụng bổ sung 06 nhân sự khối văn phòng so với năm 2025, nhằm đáp ứng yêu cầu mở rộng hoạt động, nâng cao năng lực quản lý, điều hành và chất lượng công việc tại các phòng ban chức năng.

Khối lao động trực tiếp: Đối với khối lao động trực tiếp, Công ty dự kiến tăng thêm 01 thuyền bộ phục vụ cho tàu đầu tư mới, đảm bảo đủ số lượng thuyền viên theo quy định, đáp ứng yêu cầu khai thác an toàn và hiệu quả đội tàu trong năm 2026.

Để hoàn thành các mục tiêu và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026, Công ty cần tập trung thực hiện các nội dung trọng tâm sau:

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhân viên chuyên nghiệp, có tinh thần trách nhiệm cao, chủ động và sáng tạo trong công việc. Công ty tiếp tục quan tâm động viên, khuyến khích và tạo điều kiện để cán bộ, nhân viên tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng tốt yêu cầu công việc, qua đó nâng cao chất lượng dịch vụ cung cấp và năng lực cạnh tranh của Công ty.
- Tăng cường công tác tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực kế cận, đặc biệt đối với đội ngũ cán bộ thuộc các lĩnh vực kinh doanh khai thác và kỹ thuật – an toàn – pháp chế.
- Tiếp tục nghiên cứu, rà soát và từng bước cải cách, hoàn thiện các chính sách nhân sự của Công ty, bao gồm chính sách đối với người lao động, chính sách tuyển dụng, chính sách lao động, tiền lương và chính sách đào tạo; đồng thời thực hiện công tác bổ nhiệm, quy hoạch và sử dụng cán bộ một cách hợp lý, phù hợp với năng lực, trình độ và yêu cầu phát triển của Công ty trong từng giai đoạn.
- Đảm bảo thực hiện đầy đủ các quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, cải thiện điều kiện làm việc và đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, nhân viên; đồng thời tích cực đóng góp cho cộng đồng và xã hội, gắn hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty với trách nhiệm xã hội.

4.4. Tài chính, vốn

Tăng cường và đẩy nhanh công tác thu hồi các khoản công nợ phải thu, chủ động quản lý và cân đối dòng tiền, đảm bảo đáp ứng đầy đủ nhu cầu vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh thường xuyên của Công ty.

Thực hiện quyết liệt các giải pháp tiết giảm chi phí trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh; kiểm soát chặt chẽ các khoản chi nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, cải thiện hiệu quả tài chính và năng lực cạnh tranh của Công ty.

Lợi nhuận sau thuế lũy kế đến hết năm 2025 dự kiến được sử dụng để trích quỹ đầu tư phát triển, làm nguồn vốn đối ứng phục vụ cho các dự án đầu tư theo kế hoạch đã được phê duyệt.

Về kế hoạch đầu tư:

Căn cứ kế hoạch đầu tư năm 2026 đã được xây dựng, Công ty dự kiến đầu tư 01 tàu dầu/hóa chất với trọng tải khoảng 12.000 – 20.000 DWT, nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh. Tổng mức đầu tư, nguồn vốn và cơ cấu vốn cho dự án đầu tư tàu dầu/hóa chất năm 2026 dự kiến như sau:

ĐVT: Triệu USD

STT	Tên dự án	Kế hoạch đầu tư năm 2026		
		Tổng mức đầu tư	Trong đó	
			Vốn chủ sở hữu	Vốn vay + khác
1	Đầu tư 01 tàu dầu/hóa chất khoảng 12.000 - 20.000 DWT (dự án chuyển tiếp)	13,25	4,15	9,10

Trên đây là toàn bộ nội dung Báo cáo tổng kết công tác sản xuất kinh doanh năm 2025 và Kế hoạch triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long.

Ban Lãnh đạo Công ty tin tưởng rằng, với sự quan tâm, ủng hộ và đồng hành của Quý cổ đông; sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời và hiệu quả của Tổng công ty và Hội đồng quản trị; cùng với sự nỗ lực, đoàn kết và quyết tâm cao của Ban điều hành và toàn thể cán bộ, nhân viên, Công ty Thăng Long Maritime sẽ hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2026.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HDQT, TN (1b).

GIÁM ĐỐC

Phan Công

PHỤ LỤC 4

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
V/v Phê duyệt kết quả sản xuất kinh doanh và
báo cáo tài chính kiểm toán năm 2025

Kính trình: Đại hội đồng Cổ đông
Công ty CP Hàng hải Thăng Long

1. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán:

Trên cơ sở nghị quyết Số 16/NQ-HĐQT-HHTL ngày 10/10/2025 đã được HĐQT phê duyệt lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2025, Thăng Long Maritime đã tiến hành ký kết hợp đồng kiểm toán với Công ty TNHH Deloitte Việt Nam và Báo cáo tài chính năm 2025 của Thăng Long Maritime được kiểm toán bởi Công ty TNHH Deloitte Việt Nam đã hoàn thành (Báo cáo đính kèm).

2. Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025:

Căn cứ báo cáo tài chính đã được kiểm toán, kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025 của Thăng Long Maritime như sau:

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	TH năm 2025 so với KH năm 2025
1	Doanh thu	520,000	645,244	124%
2	Lợi nhuận trước thuế (*)	28,000	27,838	99%
3	Lợi nhuận sau thuế	22,400	22,076	99%
4	Nộp NSNN	6,300	7,065	112%

** Ghi chú: Lợi nhuận trước thuế đạt 108% kế hoạch năm nếu không bao gồm việc tái cấu trúc khoản vay đầu tư tàu PVT Estella (không nằm trong kế hoạch).*

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HĐQT, TN (1b).

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Trần Duy Tân

Số: 02/TTr-HĐQT-HHTL

Tp. Hồ Chí Minh, ngày ... thángnăm 2026

PHỤ LỤC 5

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

V/v Phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2026

Kính trình: Đại hội đồng Cổ đông
Công ty CP Hàng hải Thăng Long

Căn cứ vào tình hình thị trường và năng lực của đơn vị, Công ty cổ phần Hàng hải Thăng Long đã đề ra kế hoạch chủ yếu của năm 2026 như sau:

1. Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026
1	Tổng doanh thu	680.000
2	Lợi nhuận trước thuế	32.000
3	Lợi nhuận sau thuế	25.600
4	Nộp NSNN	7.300

2. Các chỉ tiêu kế hoạch đầu tư năm 2026

ĐVT: Tr. USD

STT	Tên dự án	Kế hoạch đầu tư năm 2026		
		Tổng mức đầu tư	Trong đó	
			Vốn chủ sở hữu	Vốn vay + khác
1	Đầu tư 01 tàu dầu/hóa chất trọng tải khoảng 12.000 - 20.000 DWT	13,25	4,15	9,10

Hội đồng Quản trị kính trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét thông qua và giao cho Hội đồng Quản trị phê duyệt việc điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh (nếu cần) để phù hợp với tình hình kinh doanh thực tế của Công ty trong năm 2026.

Kính trình Đại hội xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HĐQT, TN (1b).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Trần Duy Tân

Số: 03/TTr-HĐQT-HHTL

Tp. Hồ Chí Minh, ngày ... tháng năm 2026

PHỤ LỤC 6

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

V/v: Phương án phân phối lợi nhuận và trích lập quỹ năm 2025

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông

Công ty CP Hàng hải Thăng Long

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty CP Hàng hải Thăng Long;
- Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Deloitte

Việt Nam.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua Phương án phân phối lợi nhuận và trích lập quỹ từ lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm 2025 và Cân đối nguồn vốn chủ sở hữu của Công ty CP Hàng hải Thăng Long như sau:

I. Phân phối lợi nhuận và trích lập quỹ:

ĐVT: VNĐ

Stt	Nội dung	Số tiền	Ghi chú
I	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	24.158.340.278	
1	Năm trước để lại	2.082.248.152	
2	Năm 2025 (BCTC đã kiểm toán)	22.076.092.126	
II	Lợi nhuận sau thuế đem phân phối	17.400.000.000	
1	Chia cổ tức	-	
<i>1,1</i>	<i>- Bằng tiền mặt</i>		
<i>1,2</i>	<i>- Bằng cổ phiếu</i>		
2	Quỹ đầu tư phát triển	15.000.000.000	~ 62% * I
3	Quỹ khen thưởng phúc lợi	2.400.000.000	~ 11% * (1,2)
III	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để lại	6.758.340.278	

Kính trình Đại hội xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT; HĐQT, TN (1b).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Trần Duy Tân

Số: 04/TTr-HĐQT-HHTL

Tp. Hồ Chí Minh ngày ... tháng năm 2026

PHỤ LỤC 7

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

V/v Lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2026

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Hàng hải Thăng Long

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khóa 14, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua;

Trên cơ sở xem xét, đánh giá các công ty kiểm toán độc lập, các thành viên Ban kiểm soát đã thảo luận và nhất trí đề xuất 03 Công ty kiểm toán sau là những công ty kiểm toán nằm trong danh sách các công ty kiểm toán đủ điều kiện kiểm toán năm 2026 theo cổng thông tin điện tử Bộ tài chính ban hành, Ban kiểm soát đề xuất ĐHĐCĐ thông qua các nội dung sau:

1. Thông qua danh sách 03 công ty kiểm toán độc lập để HĐQT lựa chọn đơn vị kiểm toán cung cấp dịch vụ kiểm toán và soát xét báo cáo tài chính của Công ty Thăng Long Maritime trong năm 2026, bao gồm:
 - Công ty TNHH Deloitte Việt Nam (Deloitte);
 - Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (E&Y);
 - Công ty TNHH KPMG (KPMG).
2. Thông qua việc ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định lựa chọn một trong ba Công ty kiểm toán nêu trên thực hiện kiểm toán BCTC, soát xét BCTC của năm tài chính 2026 theo quy định.

Kính trình Đại hội xem xét, thông qua.

T/M. BAN KIỂM SOÁT
Trưởng ban

Nguyễn Đình Tú Nhi

Số: 05/TTr-HĐQT-HHTL

Tp. Hồ Chí Minh, ngày ... thángnăm 2026

PHỤ LỤC 8

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

V/v Phê duyệt chấp thuận thay đổi mục đích sử dụng vốn trong phương án
tăng vốn điều lệ của Công ty CP Hàng hải Thăng Long

Kính trình: Đại hội đồng Cổ đông
Công ty CP Hàng hải Thăng Long

Căn cứ vào Nghị quyết đại hội đồng cổ đông bất thường lần 1 năm 2025 số 02/NQ-ĐHĐCĐ-HHTL ngày 19/08/2025 đã phê duyệt mục đích sử dụng vốn trong phương án tăng vốn điều lệ 46.246.400.000 đồng để bổ sung vốn cho hoạt động SXKD và đầu tư **01 tàu hàng rời trọng tải khoảng 32.000-40.000 DWT**. HĐQT đã triển khai và hoàn tất việc tăng vốn điều lệ lên 277.478.400.000 đồng vào tháng 12/2025. Tuy nhiên năm 2025 Công ty chưa triển khai đầu tư do thị trường khó khăn.

Sau khi đánh giá triển vọng năm 2026, HĐQT đề xuất chuyển sang đầu tư tàu dầu/hóa chất trọng tải khoảng 12.000-20.000 DWT do phân khúc này có nhu cầu và giá cước ổn định hơn, giúp nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và đảm bảo lợi nhuận dài hạn. Do đó, HĐQT trình ĐHĐCĐ phê duyệt chấp thuận thay đổi mục đích sử dụng vốn trong phương án tăng vốn điều lệ 46.246.400.000 đồng được phê duyệt cụ thể như sau:

- Mục đích sử dụng vốn: Bổ sung vốn cho hoạt động SXKD và đầu tư **01 tàu dầu/hóa chất trọng tải khoảng 12.000-20.000 DWT**.
- Thời gian giải ngân dự kiến: Trong năm 2026.
- Các nội dung khác của phương án tăng vốn không thay đổi.

Kính trình Đại hội xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HĐQT, TN (1b).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Trần Duy Tân

Số: 06/TTr-HĐQT-HHTL

Tp. Hồ Chí Minh, ngày ... tháng năm 2026

PHỤ LỤC 9

TỜ TRÌNH

V/v: Thù lao, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng của Hội đồng quản trị,
Ban kiểm soát năm 2025 và kế hoạch năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long.

Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty thông qua;

Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua:

1. Tình hình thực hiện thù lao, phụ cấp, tiền lương và tiền thưởng HĐQT, BKS năm 2025:

Căn cứ phê duyệt của Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long về kế hoạch thù lao, phụ cấp, tiền lương, thu nhập của HĐQT, BKS năm 2025, tình hình thực hiện trong năm như sau:

- Đối với Thành viên HĐQT chuyên trách (01 người, chức danh Chủ tịch HĐQT): Thực hiện theo đúng Quy chế quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty. Thù lao năm 2025: 1,112,630,000 đồng.
- Đối với Thành viên HĐQT, BKS không chuyên trách năm 2025 như sau:

TT	Chức danh	Số lượng (Người)	Thù lao kiêm nhiệm chức danh (VND)		Mức thưởng quản trị điều hành theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ (VND)	Ghi chú
			Mức chi/ tháng/ người	Số tiền		
1	Thành viên HĐQT (kiêm nhiệm)	04	3,000,000	144,000,000	150,000,000	
3	Trưởng BKS (kiêm nhiệm)	01	2,000,000	24,000,000	20,000,000	
4	Kiểm soát viên (kiêm nhiệm)	01	1,500,000	18,000,000	10,000,000	
Tổng cộng				186,000,000	630,000,000	

2. Kế hoạch Thù lao HĐQT, BKS năm 2026:

- Lương, thưởng của Chủ tịch HĐQT làm việc theo chế độ chuyên trách được áp dụng theo quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty.

- Lương, thưởng của Thành viên HĐQT chuyên trách chức danh trong bộ máy điều hành Công ty được áp dụng theo quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty.

- Mức thù lao tối đa đối với Chủ tịch HĐQT làm việc theo chế độ kiêm nhiệm: 4.000.000 đ/tháng,

- Mức thù lao tối đa đối với Thành viên HĐQT làm việc theo chế độ kiêm nhiệm: 3.000.000 đ/tháng,

- Mức thù lao tối đa đối với Trưởng ban Kiểm soát làm việc theo chế độ kiêm nhiệm: 2.000.000 đ/tháng,

- Mức thù lao tối đa đối với Kiểm soát viên làm việc theo chế độ kiêm nhiệm: 1.500.000 đ/tháng.

- Thưởng quản trị điều hành của với Trưởng ban Kiểm soát làm việc theo chế độ kiêm nhiệm theo quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT; HĐQT/1b.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Trần Duy Tân



TỔNG CÔNG TY CP VẬN TẢI DẦU KHÍ
CÔNG TY CP HÀNG HẢI THĂNG LONG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 07/TTr-HĐQT-HHTL

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2026

PHỤ LỤC

TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG
V/v: Bầu Thành viên Ban Kiểm soát Công ty
Cổ phần Hàng hải Thăng Long nhiệm kỳ 2026 - 2031

Kính gửi: Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long.

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội nước Cộng hoà Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam khoá 14, kỳ họp thứ 9 thông qua ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Hàng hải Thăng Long kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên xem xét, thông qua việc bầu Thành viên Ban Kiểm soát nhiệm kỳ 2026 – 2031 đối với bà Phạm Thị Thơm (lý lịch ứng viên đính kèm).

Kính trình Đại hội xem xét thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Website Công ty;
- Lưu: VT, HĐQT, TN/1b.

Đính kèm:

- SYLL bà Phạm Thị Thơm.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Trần Duy Tân